



SINCE 1994
FASTCREDIT

Ե-20/02/28-37

28.02.2020թ.

C R E D I T O R G A N I Z A T I O N

«Ֆասթ Կրեդիտ Կապիտալ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ
"Fast Credit Capital" UCO CJSC

ՀՀ, 0047 ք. Երևան, Նորբ Սարաջ Գ. Գոլմեսիյան 32/6
32/6 G. Hovsepian, Nork Marash, Yerevan, 0047, RA

Գ/Թ: (+374 10) 510000
Է/Է: info@fcc.am

ՀՀ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ԲԱՆԿԻ ՆԱԽԱԳԱՀ ԱՐԹՈՒՐ ԶԱՎԱԴՅԱՆՆՆ

Հարգելի պարոն Զավադյան,

Հաշվի առնելով ՀՀ ԿԲ Խորհրդի 2008թ. -ի դեկտեմբերի 30-ի թիվ 373-Ն որոշմամբ հաստատված «Ազդագիր և հաշվետու թողարկողների հաշվետվություններ» կանոնակարգ 4/04-ի 43-րդ կետը՝ Ձեզ ենք ներկայացնում «Ֆասթ Կրեդիտ Կապիտալ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ 2019թ. -ի երկրորդ կիսամյակի գործունեության միջանկյալ հաշվետվությունը:

Առդիր 10 (տասը) էջ:

Հարգանքով՝

Գործադիր տնօրեն/
Վարչության նախագահ՝

[Handwritten signature]

Հակոբ Ղոնջեյան



Կարգադրող՝ Հասմիկ Սարգսյան
Հեռ.՝ (+374 10) 51 00 00 /1071/

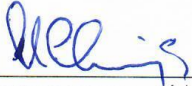
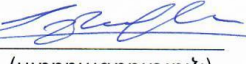
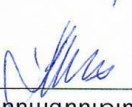


**«ՖԱՍԹ ԿՐԵԴԻՏ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՈՒՎԿ
ՓԱԿ ԲԱԺՆԵՏԻՐԱԿԱՆ ԸՆԿԵՐՈՒԹՅՈՒՆ**

**ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ
2019 ԹՎԱԿԱՆԻ 2-ՐԴ ԿԻՍԱՄՅԱԿԻ**

ՀԱՇՎԵՏՈՒ ԹՈՂԱՐԿՈՂԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՈՒ ԱՆՁԱՆՑ ՀԱՅՏԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆԸ

Սույնով հաստատում ենք, որ մեր լավագույն տեղեկացվածության համաձայն՝ «ՖԱՍԹ ԿՐԵԴԻՏ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ (այսուհետ՝ Թողարկող) 2019թ. 2-րդ կիսամյակի միջանկյալ ֆինանսական հաշվետվությունը ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում են «ՖԱՍԹ ԿՐԵԴԻՏ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ ակտիվների և պարտավորությունների, ֆինանսական վիճակի, եկամուտների և ծախսերի իրական պատկերը, իսկ կառավարման մարմինների 2019թ. 2-րդ կիսամյակի միջանկյալ զեկույցը ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում է Թողարկողի ընդհանուր վիճակը, բիզնես արդյունքները և զարգացումը ու ներառում է այն հիմնական ռիսկերի նկարագիրը, որոնց հետ առնչվում է «ՖԱՍԹ ԿՐԵԴԻՏ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ն:

Հակոբ Ղոնջեյան	Գործադիր տնօրեն, Վարչության նախագահ		28.02.2020թ.
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)	(ստորագրություն)	(ամսաթիվ)
Կամո Մայիլյան	Գործադիր տնօրենի տեղակալ, Վարչության անդամ		28.02.2020թ.
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)	(ստորագրություն)	(ամսաթիվ)
Լիլիա Մովսիսյան	Գլխավոր հաշվապահ, Վարչության անդամ		28.02.2020թ.
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)	(ստորագրություն)	(ամսաթիվ)

**ՈՐՊԵՍ ՀԱՇՎԵՏՈՒ ԹՈՂԱՐԿՈՂ «ՖԱՍԹ ԿՐԵԴԻՏ ԿԱՊԻՏԱԼ»
ՈՒՎԿ ՓԲԸ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ
2019թ. 2-ՐԴ ԿԻՍԱՄՅԱԿԻ ՄԻՋԱՆԿՅԱԼ ԶԵԿՈՒՅՑԸ**

ՀԱՇՎԵԿՇՈՒԱՅԻՆ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ

Հաշվետու միջանկյալ ժամանակաշրջանի վերջի դրությամբ «ՖԱՍԹ ԿՐԵԴԻՏ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) ակտիվները կազմել են մոտ 35 մլրդ ՀՀ դրամ՝ 2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակի ընթացքում աճելով գրեթե 1 մլրդ դրամով կամ 3,1%-ով:

Կազմակերպության ակտիվների գերակշիռ մասը բաժին է ընկնում հաճախորդներին տրամադրված վարկերին՝ 31.12.19թ.-ի դրությամբ կազմելով ակտիվների 88,4%-ը:

Կազմակերպության վարկային պորտֆելը 2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակի ընթացքում նվազել է 1 մլրդ ՀՀ դրամով կամ 3,2%-ով՝ 31.12.19թ.-ին կազմելով մոտ 31 մլրդ ՀՀ դրամ: Կազմակերպության ընդհանուր պորտֆելում ՀՀ դրամով վարկերի տեսակարար կշիռը բավականին բարձր է: 2019թ.-ի 2-րդ կիսամյակում այս ցուցանիշը մի փոքր նվազել է: Այսպես՝ հաշվետու ժամանակաշրջանի վերջի դրությամբ Կազմակերպության կողմից ՀՀ դրամով տրամադրված վարկերի կշիռը ընդհանուր պորտֆելում կազմել է մոտ 75,5%, ինչը 3,7%-ով պակաս է նախորդ կիսամյակի ցուցանիշից:

Կազմակերպության դրամական միջոցները (կանխիկ դրամական միջոցներ, մնացորդներ բանկերում) 31.12.19թ.-ի դրությամբ կազմել են 2 մլրդ ՀՀ դրամ, որը կազմում է Կազմակերպության ընդհանուր ակտիվների 5.8%-ը:

Ակտիվների աճին զուգընթաց երկրորդ կիսամյակի ընթացքում 12.13%-ով աճել են նաև Կազմակերպության պարտավորությունները՝ 31.12.19թ.-ին կազմելով 28,4 մլրդ ՀՀ դրամ:

2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակի ընթացքում աննշան նվազել են ներգրավված փոխառությունները և ֆինանսական կազմակերպություններից ստացված վարկերը: Այսպես՝ 31.12.19թ.-ի դրությամբ նշված փոխառությունները և վարկերը կազմել են 26,7 մլրդ ՀՀ դրամ՝ միջանկյալ հաշվետու ժամանակահատվածի ընթացքում նվազելով 2.2%-ով:

31.12.2019թ.-ի դրությամբ Կազմակերպության կողմից թողարկված պարտատոմսերի պորտֆելը կազմել է 1 մլն ԱՄՆ դոլար և 100 մլն ՀՀ դրամ:

31.12.19թ.-ի դրությամբ Կազմակերպության կապիտալը կազմել է մոտ 6.6 մլրդ ՀՀ դրամ՝ 30.06.19թ.-ի համեմատ աճելով 1 մլրդ ՀՀ դրամով, որը հիմնականում պայմանավորված է եղել կանոնադրական կապիտալի համալրմամբ:

ԵԿԱՄՈՒՏՆԵՐԻ ԵՎ ԾԱԽՍԵՐԻ ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐ

Կազմակերպության զուտ տոկոսային եկամուտները դիտարկվող ժամանակահատվածի համար կազմել են 5,4 մլրդ ՀՀ դրամ:

31.12.19թ.-ի դրությամբ չաշխատող վարկերը (համաձայն ՀՀ ԿԲ ստանդարտների հսկվող, ոչ ստանդարտ, կասկածելի դասերով դասակարված վարկեր) կազմել են Կազմակերպության վարկային պորտֆելի 10,59%-ը: Պետք է նշել, որ դրանց գերակշիռ մասը ապահովված են բարձր իրացվելի թանկարժեք իրերի գրավներով:

Ակտիվների հնարավոր կորուստների պահուստներին զուտ մասհանումները տարվա ընթացքում կազմել են 5,963,009,288 ՀՀ դրամ: Նշված ցուցանիշի կտրուկ վատթարացումը պայմանավորված չէ Կազմակերպության որդեգրած բիզնես մոդելի՝ դրամական հոսքերի տեսանկյունից վատթարացմամբ, որը կարող էր առաջացնել վճարունակության և վերջինիցս ածանցվող մի շարք այլ խնդիրներ: Ցուցանիշի վատթարացումը պայմանավորված է հաճախորդներին տրամադրված վարկերի դասակարգման ժամանակ սուբյեկտիվ չափանիշների հաշվի առնմամբ, որի արդյունքում բազմաթիվ վարկեր դասակարգվել են ավելի խիստ դասով:

Թեև պլանավորված եկամուտների գերակատարման և ծախսերի տնտեսման շնորհիվ Կազմակերպությունը 2019 թվականի ընթացքում գերակատարել է գործառնական եկամտի ցուցանիշը, սակայն ակտիվների հնարավոր կորուստների պահուստներին կատարված հատկացումների գերաճախսի արդյունքում Կազմակերպությունը թերակատարել է բյուջեով պլանավորված զուտ շահույթի՝ 1,756,120,000 ՀՀ դրամ ցուցանիշը՝ տարին ամփոփելով 1,917,516,408 ՀՀ դրամ վնասով:

Արդյունքում, 2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակում Կազմակերպությունը ունեցել է շուրջ 1,9 մլրդ ՀՀ դրամի զուտ շահույթից վնաս:

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԸ

Հաշվետու ժամանակահատվածի ընթացքում շարունակել է աճել Կազմակերպության աշխատակիցների քանակը՝ 31.12.2019թ.-ի դրությամբ հասնելով 506-ի, որը 3,3%-ով գերազանցում է նախորդ կիսամյակի ցուցանիշը:

Կազմակերպությունը իր աշխատակիցների համար կազմակերպում է անգլերենի անվճար դասընթացներ, յուրաքանչյուր ստորաբաժանումում ունի վերապատրաստման պատասխանատու, ով կազմակերպում է վերապատրաստումներ տվյալ ստորաբաժանման համար: Կազմակերպությունն օգտվում է նաև ինստիտուցիոնալ վերապատրաստում իրականացնող ընկերությունների ծառայություններից: Կազմակերպությունում գործում է Խորհրդի կողմից հաստատված վարձատրության հաշվարկման և վճարման կարգը, որը՝ ըստ ստորաբաժանման, յուրաքանչյուր հաստիքի համար նախատեսում է լրավճար, պարզևավճար և հաստիքավճար: Ավելին, Կազմակերպությունում նախատեսվում է տարին մեկ անգամ աշխատավարձի վերանայում:

ՄՐՑԱԿՑԱՅԻՆ ԴԻՐՔԻ ՎԵՐԼՈՒԾՈՒԹՅՈՒՆ

2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակի ընթացքում վարկային կազմակերպությունների հիմնական ֆինանսական ցուցանիշները շարունակել են իրենց դրական դինամիկան՝ արձանագրելով ակտիվների 10% և կապիտալի 9,5% աճ 2019թ.-ի առաջին կիսամյակի վերջի համեմատ: Միևնույն ժամանակ աճել են վարկային կազմակերպությունների վարկային պորտֆելը և պարտավորությունները համապատասխանաբար 9,5% և 10,6%-ով: Նույն ժամանակահատվածում, Կազմակերպության ակտիվները և կապիտալը աճել են համապատասխանաբար 3,1%, 20%, իսկ վարկային ներդրումները նվազել են 3,2%-ով:

2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակի ընթացքում վարկային կազմակերպությունների մոտ նկատվել է պարտավորությունների ավելացում: Նույն ժամանակահատվածում Կազմակերպության պարտավորությունները նվազել են՝ կազմելով 0,2%-ով: Հաշվետու ժամանակահատվածում վարկային կազմակերպությունների զուտ շահույթը կազմել է մոտ 19,5 մլրդ ՀՀ դրամ: 2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակի տվյալներով ՀՀ վարկային կազմակերպությունների ակտիվների շահութաբերությունը կազմել է 3,3%, իսկ կապիտալի շահութաբերությունը՝ 6,67%, իսկ նույն ժամանակահատվածում Կազմակերպության ակտիվների շահութաբերությունը 2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակում կազմել է -5,7%, իսկ կապիտալի շահութաբերությունը՝ -32,4%:

Ստորև ներկայացված են Կազմակերպության հիմնական մրցակցային առավելությունները՝

✓ Տոկոսային և ոչ տոկոսային բարձր եկամուտների գեներացման կարողություններ (արտահայտված տոկոսային մարժայով, ինչպես նաև գործառնական եկամուտներ/ակտիվներ հարաբերակցությամբ):

Կազմակերպության տոկոսային մարժան հաշվետու տարվա տվյալներով կազմել է 16.49%: Հաշվետու ժամանակահատվածի համար գործառնական եկամուտներ/ակտիվներ հարաբերակցությունը կազմել է 16,5%:

✓ Վարկային պորտֆելների և ներգրավված փոխառությունների առավել ցածր դոլարիզացիա: Չնայած նրան, որ Հայաստանում դոլարայնացման մակարդակը 2019թ.-ի ընթացքում շարունակել է նվազել, այնուամենայնիվ այն շարունակում է մնալ բարձր: Մինչդեռ, 31.12.2019թ.-ի դրությամբ Կազմակերպության կողմից արտարժույթով տրամադրված վարկերի կշիռը կազմել է ընդհանուր վարկային պորտֆելի ընդամենը 24,4%:

✓ Կապիտալիզացիայի բավականին բարձր մակարդակ: 31.12.19թ.-ի դրությամբ Կազմակերպության կապիտալի համարժեքության ցուցանիշը կազմել է 18,1%:

ՀԵՏԱԳԱ ԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՆԿԱՐԱԳԻՐ

Առաջիկա տարիների համար Կազմակերպությունը կանխատեսում է ապահովել կայուն աճ իր հիմնական ֆինանսական ցուցանիշների գծով: Կազմակերպությունը վարկավորումը կթիրախավորի չորս հիմնական ուղղություններով՝ Մանրածախ, ՓՄՁ և կորպորատիվ, Գյուղատնտեսական և Հիփոթեք:

Ակտիվների աճը կզուգակցվի վարկային պորտֆելի շարունական աճով: Ունենալով ինչպես դրամային, այնպես էլ արտարժույթային ռեսուրսների զգալի պաշար՝ Կազմակերպությունը շարունակելու է ակտիվ վարկավորումը: Կազմակերպությունը տրամադրում է ծրագրային վարկեր «Բնակարան երիտասարդներին» ՎՎԿ ՓԲԸ-ի, «Ազգային հիփոթեքային ընկերություն» ՎՎԿ ՓԲԸ-ի հիփոթեքային վարկավորման ծրագրի շրջանակներում, ինչպես նաև տրամադրում է գյուղատնտեսական վարկեր գերմանական KFW բանկի կողմից ֆինանսավորվող ծրագրի շրջանակներում: Միաժամանակ, կազմակերպությունը իր սեփական միջոցներով կշարունակի վարկավորումը: Առաջին հաջողված փորձից հետո 2020թ.-ի ընթացքում Կազմակերպությունը կրկին պլանավորում է թողարկել դոլարային և դրամային պարտատոմսեր, ինչը նույնպես կխթանի վարկավորման գործընթացին:

Միջազգային հեղինակավոր կազմակերպությունների հետազոտությունների արդյունքները հանգում են այն եզրակացությանը, որ առաջիկա տարիների ընթացքում նորագույն տեխնոլոգիաների արագ զարգացումը, դեմոգրաֆիկ

փոփոխությունները, հաճախորդների նոր տեսակի պահանջմունքների ձևավորումը և կարգավորող մարմինների վերահսկողական պահանջների խստացումը բանկային համակարգը կենթարկի լուրջ փոփոխությունների:

Վերոնշյալ գործոնները էական ազդեցություն կունենան նաև հայաստանյան ֆինանսական շուկայի վրա: Սույն գործոններով պայմանավորված՝ մարտահրավերներին դիմակայելու և դրանց շնորհիվ մրցակցային առավելություն ստանալու համար Կազմակերպության կողմից նախատեսվում է իրականացնել հետևյալ փոփոխությունները՝

Սպասարկման ցանցի ընդլայնում, սպասարկման գործընթացի օպտիմալացում և հեռահար սպասարկման հնարավորությունների ավելացում: Սպասարկման ցանցի ընդլայնումը պայմանավորված կլինի մասնաճյուղային ցանցի ավելացմամբ՝ հաճախորդներին առաջարկվող ծառայություններից օգտվելու հասանելիության և հարմարավետության բարձրացման նպատակով: Նշված փոփոխությունները կբարձրացնեն Կազմակերպության գործունեության արդյունավետությունը և կբարելավեն հաճախորդների կողմից մեր ծառայություններից օգտվելու հարմարավետությունը: 2019թ.-ի երկրորդ կիսամյակի արդյունքերով Կազմակերպությունը ունի 22 մասնաճյուղ Երևան քաղաքում և ՀՀ մարզերում:

✓ FC Bank բջջային հավելվածի ֆունկցիոնալության ավելացում և կատարելագործում, ինչը հնարավորություն կընձեռի մեր հաճախորդներին ավելի հեշտ ընկալել մեր կողմից առաջարկվող ծառայությունները և ավելի հաճախ օգտվել դրանցից (User friendly):

✓ Ավելի հաճախորդակենտրոն բիզնես մոդելի ձևավորում (Client Oriented), որը ենթադրում է հաճախորդների հետ հաղորդակցման գործընթացի բարելավում, ինչպես նաև ֆինանսաբանկային շուկայի ծառայությունների և սպասարկման նկատմամբ հաճախորդների կարիքների ավելի խորը ուսումնասիրություն և այդ կարիքներին բավարարող թիրախային լուծումների առաջարկում: Այս փոփոխությունների արդյունքում ակնկալվում է ստանալ հաճախորդների կողմից բարձրացված խնդիրներին ավելի արագ արձագանքում, հետադարձ կապի ուժեղացում, արդյունքում նպատակադրվելով մշտապես բարձրացնելու լոյալ հաճախորդների քանակը:

ՌԻՍԿԵՐԻ ԱՄՓՈՓ ԲՆՈՒԹԱԳԻՐ

Կազմակերպության ռիսկով կշռված ակտիվների գերակշիռ մասի աղբյուր է հանդիսանում վարկային ռիսկը, ինչը պայմանավորված է գործունեության հիմնական ուղղվածությամբ:

ՎԱՐԿԱՅԻՆ ՌԻՍԿ

Կազմակերպության խնդրահարույց վարկերի (համաձայն ՀՀ ԿՔ ստանդարտների հսկվող, ոչ ստանդարտ, կասկածելի դասերով դասակարգված վարկեր) ցուցանիշը 2019թ. 2-րդ կիսամյակի վերջի դրությամբ կազմել է 10,59%: Պետք է նշել, որ դրանց գերակշիռ մասը ապահովված են բարձր իրացվելի թանկարժեք իրերի գրավներով: Մեծ մաս են կազմում սուբյեկտիվ դասակարգված վարկերը:

Ընդհանուր վարկային պորտֆելի կենտրոնացումների մակարդակն ըստ տնտեսության ճյուղերի և խոշորագույն հաճախորդների գտնվել է սահմանված նպատակակետերի շրջաններում:

Կազմակերպության վարկային քաղաքականության հիմնական ուղղություններից մեկն է վարկային պորտֆելի դիվերսիֆիկացիայի բարձրացումը: Շարունակվում են համապատասխան միջոցառումներ իրականացվել վարկերի տրամադրման որոշումների կայացման ավտոմատացված համակարգերի ստեղծման և վարկունակության գնահատման ներքին սքորինգային համակարգերի բարելավման ուղղությամբ:

ՇՌԻԿԱՅԱԿԱՆ ՌԻՍԿ

Շուկայական ռիսկի հայեցակարգում հիմնական ռիսկի աղբյուրներն են արտարժույթային փոխարժեքների և տոկոսադրույքների տատանողականությունը: 2019թ.-ի 2-րդ կիսամյակի ընթացքում ՀՀ ԿՔ-ն վերանայել է վերաֆինանսավորման տոկոսադրույքը՝ իջեցնելով 0.25% բազիսային կետով, այսինքն՝ պահպանել է դրամավարկային քաղաքականության խթանող ուղղվածությունը: Շուկայական տոկոսադրույքները դրսևորել են նվազման միտում, ինչը պայմանավորված է եղել նաև ՀՀ բանկային համակարգում ավելցուկային իրացվելիության առկայությամբ, ինչպես նաև հաճախորդների ներգրավման ուղղությամբ մրցակցության բարձր տեմպերով:

Արտարժույթային շուկայում ԱՄՆ դոլար/ՀՀ դրամ փոխարժեքը եղել է կայուն: Կազմակերպությունը ունեցել է բաց կարճ դոլարային դիրք: ԱՄՆ դոլար/ՀՀ դրամ փոխարժեքը դրսևորել է ցածր տատանողականություն, ի տարբերություն այլ արտարժույթների, մասնավորապես ՌԴ ռուբլու, որը դրսևորել է առավել բարձր տատանողականություն՝ պայմանավորված ԱՄՆ լրացուցիչ պատժամիջոցների ազդեցությամբ և նավթի գների տատանողականությամբ:

Ավելորդ ռիսկերից խուսափելու նպատակով՝ եվրո և ՌԴ ռուբլի արտարժույթներով դիրքերը հիմնականում պահվել են փոքր: ԱՄՆ դոլարով արտահայտված դիրքը եղել է բաց, սակայն կառավարելի մակարդակում: 2019թ. 2-րդ կիսամյակի ընթացքում ընդհանուր առմամբ արտարժույթի վերագնահատումից

գրանցվել է օգուտ, սակայն պարբերաբար իրականացվող սթրեսային սցենարների արդյունքում արտարժույթի վերագնահատումից հնարավոր կորուստները չեն գերազանցել սահմանված ռիսկերի չափերը:

ԳՈՐԾԱՌՆԱԿԱՆ ՌԻՍԿ

Կազմակերպությունում գործում է գործառնական ռիսկերի կառավարման արդյունավետ համակարգ, որի հիմնական բաղադրիչներից մեկն է հանդիսանում մշտական հսկողության համակարգը: Կազմակերպությունը չի կարող ակնկալել, որ կբացառի բոլոր գործառնական ռիսկերը, սակայն ջանքեր է ձեռնարկում կառավարելու դրանք, ինչպես վերահսկողական հայեցակարգի, այնպես էլ հնարավոր ռիսկերի մոնիթորինգի և դրանց հակազդման միջոցով:

Ներքին հսկողության համակարգը Կազմակերպության գործունեության բոլոր ոլորտների և գործընթացների նկատմամբ հսկողության ապահովումն է:

Կազմակերպությունում ներկայումս ներդրված է արդյունավետ, միջազգային լավագույն փորձին համապատասխան ներքին հսկողության համակարգ, որն ամրագրված է Կազմակերպության ներքին իրավական ակտերով:

Ավելին, Կազմակերպությունում գործում են Ներքին աուդիտի, Անձնակազմի հսկողության ստորաբաժանումներ, որոնք նպաստում են ներքին հսկողության արդյունավետության բարձրացմանը:

Ներքին աուդիտի ստորաբաժանման խնդիրն է բացահայտել Կազմակերպության նպատակների իրագործմանը խոչընդոտող հնարավոր ռիսկերի բացահայտումը և ներքին հսկողության համակարգի բարելավմանն ուղղված առաջարկությունների ներկայացումը:

Անձնակազմի հսկողության բաժնի խնդիրն է Կազմակերպությունում հետևել անձնակազմի արտաքին տեսքին, կարգապահությանը և հաճախորդների հետ ճիշտ աշխատանքին: Կազմակերպությունում նաև 24 ժամ գործում է Տեխնիկական աջակցման բաժինը, որը հսկում է ներքին ծրագրերի անխափան աշխատանքը:

ԻՐԱՑՎԵԼԻՈՒԹՅԱՆ ՌԻՍԿ

2019թ. 2-րդ կիսամյակում ՀՀ բանկային համակարգում առկա է եղել իրացվելիության բարձր մակարդակ: «ՖԱՍԹ ԿՐԵԴԻՏ ԿԱՊԻՏԱԼ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ նույնպես ապահովում է իրացվելիության բարձր և հուսալի մակարդակ, ինչը պայմանավորված է մի քանի գործոններով: Առաջին գործոնն այն է, որ

Կազմակերպության պարտավորությունները հիմանականում միջնաժամկետ և երկարաժամկետ են, որոնք տեղաբաշխված են կարճաժամկետ և արագ իրացվելի թանկարժեք իրերի գրավով վարկերի տեսքով: Բացի այդ՝ տարիների փորձը ցույց է տալիս, որ նույնիսկ սեփականատերերից ներգրավված փոխառությունների գծով հաշվեգրված տոկոսները նույնպես վերաձևակերպվել են փոխառության, ուստի քիչ հավանական է համարվում դրանց վաղաժամկետ մարումը:

Կազմակերպությունը 2019թ. 2-րդ կիսամյակում սահմանված ժամկետներում վճարել է իր կողմից թողարկած կորպորատիվ պարտատոմսերի արժեկտրոնները, ինչպես նաև ժամանակին կատարել է մնացած բոլոր պարտավորությունները, որոնք փաստում են Կազմակերպության վճարունակ լինելու մասին: Կազմակերպությանը հաջողվել է պահպանել իրացվելիության բարձր մակարդակը իրավաբանական անձանցից ներգրավված միջոցների աճի հաշվին: Նշված հանգամանքը վկայում է Կազմակերպության նկատմամբ հաճախորդների բարձր վստահության մասին: