



2022

ՏԱՐԵԿԱՆ

ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ



Բովանդակություն

01	Բանկի մասին համառոտ	
	IDBank-ը մեկ հայացքով	04
	Բանկի առաքելությունը, տեսլականը, արժեքները	06
	Բանկի ձեռքբերումները	07
	Բանկը որպես հաշվետու թողարկող	08
02	Ռազմավարական հաշվետվություն	
	Խորհրդի նախագահի ուղերձ	10
	Վարչության նախագահի ուղերձ	11
	ՀՀ տնտեսությունը	12
	Մեր ռազմավարական արդյունքները	15
	Ֆինանսական արդյունքներ	19
	Մեր անձնակազմը	22
03	Կորպորատիվ կառավարում	
	Մեր բաժնետերերը և խորհուրդը	27
	Ռիսկերի կառավարում	29
04	Ֆինանսական հաշվետվություններ	32
05	Պատասխանատու անձանց հայտարարություն	35

1

Բանկի մասին համառոտ

IDBank-ը մեկ հայացքով	04
Բանկի առաքելությունը, տեսլականը, արժեքները	06
Բանկի ձեռքբերումները	07
Բանկը որպես հաշվետու թողարկող	08

IDBank-ը մեկ հայացքով

1990

Բանկի հիմնադրում

2007

Moody's ընկերության կողմից առաջին անգամ միջազգային վարկանիշի ստացում

2016

Բանկի կողմից առաջին անգամ պարտատոմսերի թողարկում և տեղաբաշխում

2018

«Անելիք Բանկ» ՓԲԸ-ի վերանվանում «Այդի Բանկ» ՓԲԸ-ի

Idram - IDBank համատեղ թվային հարթակի գործարկում

2020

Rocket Line հեղափոխական ապառիկի գործարկում

Թվային հարթակից օգտվող հաճախորդների թվաքանակի մոտ 400% տարեկան աճ

2021

Ավելին քան 400,000 հաճախորդ

70% ակտիվ հաճախորդներ թվային հարթակում

2022

Ավելին քան 330,000 ակտիվ քարտ

1.000.000-ից ավել Rocket line թվային ապառիկի գործարք



IDBank-ը Հայաստանի նորարար զարգացող բանկերից մեկն է և արդեն 33-ամյա գործունեության փորձ ունի բանկային համակարգում: Բանկը մշտապես ընդլայնում և բարելավում է հաճախորդներին մատուցվող ծառայությունները, թվային հարթակում մատուցվող ծառայությունների շրջանակը՝ հաճախորդներին առաջարկելով հետաքրքիր լուծումներ և առավելագույն հարմարավետություն: Հավատարիմ մնալով իր առաքելությանը և ռազմավարական առաջնահերթություններին՝ Բանկը հստակ քայլերով առաջ է շարժվում՝ կերտելով իր հաջողության ուղին:

IDBank-ը մեկ հայացքով

2022 թվականի արդյունքներով

- Ակտիվների 57% տարեկան աճ
- Ակտիվների աճի տեմպով շուկայի առաջատար
- Ավանդների, ընթացիկ հաշիվների 104% աճ
- Կապիտալի համարժեքության բարձր մակարդակ

Ակտիվներ	309 մլրդ
Պարտավորություններ	250 մլրդ
Ավանդներ, Հաշիվներ	188 մլրդ
Կապիտալ	59 մլրդ
Չուտ շահույթ	13,5 մլրդ
ROE	25.9 %
CIR	38.8 %

Հայաստանում անկանխիկ վճարումների ավելին քան 35%-ի ապահովում

- Ակտիվ հաճախորդների մոտ 40% աճ
- Թվային հարթակում ակտիվ հաճախորդների 155% աճ
- Թողարկված քարտերի քանակի մոտ 40% աճ
- Քարտերով վճարումների մոտ 115% աճ

Հաճախորդներ	515 հազ.
Քարտեր	333 հազ.
Մասնաճյուղեր	13
Աշխատակիցներ	750
Թվային հարթակում գրանցված ակտիվ հաճախորդներ	78.1%
“Գնիր հիմա, վճարիր հետո” 0%-ով POS տերմինալներ	5100

Բանկի առաքելությունը, տեսլականը, արժեքները

Բանկի առաքելությունը

Լինել առաջին ընտրության բանկ մեր հաճախորդների համար՝ որպես Հայաստանի լավագույն նորարար բանկ:

Բանկի տեսլականը

Դառնալ առաջատար թվային բանկ՝ ընդլայնելով մեր նորարարական, հաճախորդամետ գործունեությունը:

Բանկի արժեքները

Մենք նորարար ենք – Մեր առաջնային նպատակներից է հաճախորդներին որակյալ, արագ և առանց սահմանների բանկային ծառայությունների մատուցումը՝ բաց և նորարարական թվային հարթակի միջոցով:

Մենք թափանցիկ ենք – Մենք շարունակական քանքեր ենք գործադրում, որպեսզի առավել թափանցիկ լինենք մեր հաճախորդների, ներդրողների, գործընկերների և բաժնետերերի հետ հարաբերություններում:

Մենք վստահելի ենք – Մենք կարևորում ենք մեր շահառուների տվյալների անվտանգ պահպանությունը՝ մեծ ռեսուրսներ ներդնելով դրանք կիրառելի արժանույններից և այլ սպառնալիքներից պաշտպանելու համար:

Մենք հավատարիմ ենք – Մենք մեր հաճախորդների կողքին կլինենք կյանքի և՛ լավ, և՛ վատ պահերին՝ ստեղծելով հաճախորդամետ Էկոհամակարգ նրանց պահանջմունքների շուրջ:

Մենք թիմային ենք – Մենք խրախուսում ենք մեր աշխատակիցների նորարարական մոտեցումները և համոզված ենք, որ միայն թիմային քանքերով է հնարավոր հասնել գերազանց արդյունքների:

Մեր ձեռքերումերը

MOODY'S



European Bank
for Reconstruction and Development



AMX Armenia Securities
Exchange



- ✓ **B1** - կոնտրագենտի ռիսկի երկարաժամկետ վարկանիշ (CRRs)
- ✓ **B2** - տեղական արժույթով և արտարժույթով ներդրվող ավանդների երկարաժամկետ վարկանիշ

IDBank-ը առաջին հայկական բանկերից մեկն է, որն առաջարկում է **SWIFT global payment innovation (gpi)** ծառայություններ:

IDBank-ը առաջին հայկական բանկն է, որը պաշտոնապես միացել է Առևտրի Միջազգային Պալատին (ԱՄՊ):

Բանկը ստացել է ՉԿԵԲ մրցանակը՝ ՉԿԵԲ առևտրի ֆինանսավորման էքսպերտի ոլորտում

Բանկը միացել է ֆինանսների և առևտրի բանկային միությանը (**BAFT**)՝ միջազգային համագործակցության զարգացման շրջանակներում:

BSI-ի կողմից Բանկին շնորհվել է Տեղեկատվական անվտանգության կառավարման միջազգային համապատասխանության վկայագիր **ISO/IEC 27001:2013**

Բանկը BSI-ի կողմից ստացել է Որակի կառավարման համակարգի վկայագիր **ISO 9001:2015**

Բանկի կողմից թողարկված անվանական արժեկտրոնային պարտատոմսերը ցուցակվել են AMX-ում և ներառված են պարտատոմսերի հիմնական Abond ցուցակում

IDBank-ը **VISA** քարտերի ամենախոշոր թողարկողն է Հայաստանում

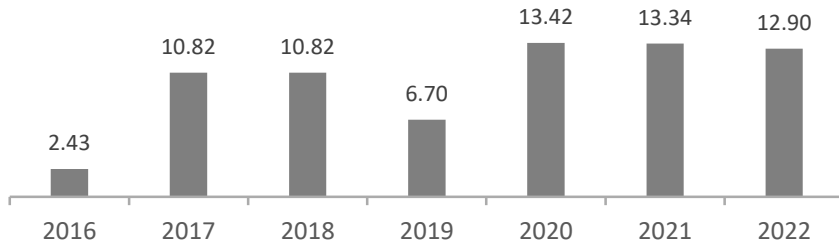
Բանկը որպես հաշվետու թողարկող

Բանկն իր պատմության ընթացքում առաջին անգամ թողարկել և տեղաբաշխել է պարտատոմսեր 2016 թվականին: Բանկի կողմից պարտատոմսերի թողարկման և տեղաբաշխման նպատակն է միջոցների ներգրավումը, որոնք ուղղվում են Բանկի հիմնական գործունեության ֆինանսավորմանը:

2022 թվականի ընթացքում բանկը հաջողությամբ իրականացրել է 6 պարտատոմսերի թողարկում:

2022 թվական	փետրվար	փետրվար (II)	ապրիլ	հոկտեմբեր	հոկտեմբեր (II)	նոյեմբեր
Թողարկման ընդհանուր ծավալը	5 մլն ԱՄՆ դոլար	1,5 մլրդ ՀՀ դրամ	614 հազ ԱՄՆ դոլար	500 մլն ՀՀ դրամ	5 մլն ԱՄՆ դոլար	5 մլն ԱՄՆ դոլար
Տարեկան եկամտաբերությունը	4.0%	9.25%	3.0%	9.5%	3.75 %	3.75 %

Թողարկված պարտատոմսեր (մլրդ ՀՀ դրամ)



2022 թվականի վերջի դրությամբ թողարկման պարտատոմսերից առաջնային շուկայում տեղաբաշխվել է մոտ 15,6 մլն ԱՄՆ դոլար անվանական արժեքով և 1,9 մլրդ ՀՀ դրամ անվանական արժեքով պարտատոմսեր:

2022 թվականի վերջի դրությամբ երկրորդային շուկայում շրջանառվում են IDBank-ի կողմից իրականացված 6 թողարկումների պարտատոմսերը, որոնց ընդհանուր ծավալը կազմում է 20,1 մլն ԱՄՆ դոլար և 1,5 մլն ՀՀ դրամ:

Բոլոր պարտատոմսերը թողարկվել են 27 ամիս ժամկետայնությամբ և արժեկտրոնի վճարման եռամսյակային պարբերականությամբ:

Պարտատոմսերում ներդրողների ռիսկերի գծով էական փոփոխություններ չեն արձանագրվել

- Պարտատոմս ձեռք բերելիս ներդրողը հիմնականում կրում է հետևյալ ռիսկերը՝
- ✓ Շուկայական ռիսկ (Տոկոսադրույքի ռիսկ, Արտարժույթային ռիսկ և այլն),
 - ✓ Պարտատոմսերի իրացվելիության ռիսկ,
 - ✓ Գնաճի ռիսկ

31/12/2022թ դրությամբ շուկայում ներդրողի ռիսկերի գծով էական փոփոխություններ չեն արձանագրվել:

2

Ռազմավարական հաշվետվություն

Խորհրդի նախագահի ուղերձը	10
Վարչության նախագահի ուղերձը	11
ՀՀ տնտեսությունը	12
Մեր ռազմավարական արդյունքները	15
Ֆինանսական արդյունքները	19
Մեր անձնակազմը	22

Խորհրդի նախագահի ուղերձը



Վարտան Դիլանյան
«Այդի Բանկ» ՓԲԸ Խորհրդի նախագահ

Ծնվել է 1971թ. հուլիսի 24-ին:

1994թ. ավարտել է Մոսկվայի միջազգային հարաբերությունների պետական ինստիտուտը, միջազգային տնտեսական հարաբերությունների ֆակուլտետը:

2010թ. ավարտել է «Սկոլկովո» Մոսկվայի կառավարման դպրոցը, Executive MBA:

2008թ. նշանակվել է «ԲԻՆԲԱՆԿ» ԲԲԸ նախագահ:

2011թ.-ից աշխատում է «Ալսենչեր» ընկերությունում որպես կառավարիչ-տնօրեն «Ֆինանսական ծառայություններ» գործառնական խմբում:

Ներկայումս հանդիսանում է «Ալսենչեր» ընկերության գործադիր տնօրեն Ռուսաստանում և Ղազախստանում:

2016թ-ին նշանակվել է «Այդի Բանկ» ՓԲԸ Խորհրդի նախագահ:

Հարգելի՛ հաճախորդներ և գործընկերներ,

2022 թվականին IDBank-ը գրանցել է եական հաջողություններ, որոնք իհարկե մեծապես պայմանավորված են Ձեր վստահությամբ: Մեզ համար մշտապես կարևոր և առաջնային է եղել ոչ միայն մեր կողմից առաջարկվող ծառայությունների թվայնացումը, ժամանակակից ու արդիական լուծումների առաջարկը, այլ նաև մեր հաճախորդներին բարձրակարգ և իրենց բոլոր պահանջներին բավարարող ծառայությունների մատուցումը, այսինքն՝ հաճախորդամետ մոտեցումը:

Այստեղ կարևոր է շեշտել, որ մենք ոչ միայն ուսումնասիրում ենք մեր հաճախորդներին և նրանց ֆինանսական կարիքները, այլ նաև մեծ ջանք ու ռեսուրս ենք ներդնում նրանց լավագույն փորձառությամբ ապահովելու համար: Այդ փորձառության կարևոր և անբաժանելի մասը մեր Էկոհամակարգն է, որը համատեղում և միավորում է մի շարք ծառայություններ՝ բանկային, վճարահաշվարկային և հնարավորություն է տալիս մեր հաճախորդին խնայել 21-րդ դարի ամենակարևոր ռեսուրսը՝ ժամանակը:

2022-ի ընթացքում հեռավար գործիքակազմի լրամշակումից բացի շարունակել ենք մասնաճյուղերի արդիականացումը՝ ապահովելու հաճախորդների սպասարկման միջազգային ստանդարտներ:

Լինելով թվային բանկինգի առաջատարներից, մենք շարունակում ենք զարգացնել հաճախորդների կողմից արդեն սիրված և լայնորեն օգտագործվող թվային ապառիկը՝ Rocket line-ը, զգալիորեն մեծացնելով 0% ստացիր հիմա վճարիր հետո (Buy now, Pay later (BNPL)) ձևաչափով աշխատող գործընկերների ցանկը: Հաշվի առնելով բոլոր Idram QR-ով վճարումներ ընդունող վաճառակետերը (որոնց բանակը արդեն շուրջ 15,000 է), առցանց խանութները և ծառայությունները, որտեղ գործում է Rocket line թվային ապառիկը, հպարտորեն կարձանագրեմ, որ IDBank-ը այդ ոլորտի առաջատարն է ոչ միայն Հայաստանում, այլ նաև տարածաշրջանում և Արևելյան Եվրոպայում:

Չուզահեռ, հարկ է նշել, որ տարվա ընթացքում նաև նորություններ ենք ունեցել բարտային շուկայում. առաջարկել ենք երկու նոր բարտատեսակ VISA ընկերության հետ՝ բիզնես և ճամփորդական նպատակների համար առաջին Travel card-ը մեր շուկայում: Այսպիսով ամրապնդել ենք մեր դիրքերը որպես ամենաշատ բարտեր թողարկող բանկերից մեկը Հայաստանում:

Մենք կարևորել և կարևորում ենք ոչ միայն ֆիզիկական անձ հաճախորդների լավագույն փորձառություն, այլ նաև հատուկ շեշտադրում ենք արել կորպորատիվ հաճախորդներին փաթեթային լուծումներ առաջարկելու վրա: «Ձեր բիզնեսը, մեր լուծումները» այս կարգախոսի ներքո բիզնեսին առաջարկել ենք սպասարկման համապարփակ մոտեցում, որը կլուծի բիզնեսի բոլոր խնդիրները միանգամից և մեկ տեղում:

Մտածելով և հոգ տանելով մեր հաճախորդի մասին՝ մենք շարունակելու ենք աշխատել թվային ժամանակակից լուծումների և մեր հաճախորդին հնարավոր լավագույն փորձառություն ապահովելու ուղղությամբ:

Շնորհակալություն վստահության համար,

Հարգանքով՝
Խորհրդի նախագահ
Վարտան Դիլանյան

Վարչության նախագահի ուղերձը



**Մեր Աբրահամյան
Վարչության նախագահ**

Ծնվել է 1975թ. հոկտեմբերի 16-ին:

1997թ. ավարտել է Երևանի պետական ժողովրդական տնտեսության ինստիտուտի Կառավարման և տնտեսական կապերի ֆակուլտետը:

2004թ. ավարտել է ԱՄՆ Թաֆթս համալսարանի Ֆլետչերի Իրավունքի և Դիվանագիտության դպրոցը: Ունի CFA I, II մակարդակների որակավորում:

1999թ. -ից աշխատել է ՀՀ կենտրոնական բանկում, 2007–2012թթ.՝ որպես ՀՀ կենտրոնական բանկի ֆինանսական համակարգի կարգավորման վարչության Բանկային համակարգի կարգավորման բաժնի ղեկավար, 2012 – 2018 թթ.՝ ֆինանսական համակարգի կարգավորման վարչության պետ:

2019թ. Նշանակվել է IDBank-ի Վարչության նախագահ:

Հարգելի գործընկերներ և հաճախորդներ,

Գաղտնիք չէ, որ 2022-ը թռիչքային աճի տարի էր հայաստանյան բանկային համակարգի համար:

Տարին մեկնարկեց նոր հաճախորդների աննախադեպ հոսքով, և ուրախությամբ պետք է Նշել, որ IDBank-ն այս փուլը պատվով հաղթահարեց: Հաճախորդների հետաքրքրությունը դեպի IDBank-ն առաջին հերթին պայմանավորված էր Idram&IDBank թվային հարթակի ժամանակակից լուծումներով, որոնք մենք իհարկե տարվա ընթացքում շարունակել ենք զարգացնել՝ հարմարավետ պրոդուկտներ առաջարկելով մեր հաճախորդներին: Արդյունքում 2022-ի ընթացքում սպասարկել ենք 27%-ով ավելի շատ հաճախորդի, թվային ուղիներով սպասարկվող հաճախորդների թիվն աճել է մոտ 55%-ով:

2022-ի ընթացքում և նախորդ տարիների շարունակական ակտիվ ջանքերի շնորհիվ IDBank-ը Հայաստանում միջազգային համակարգերի բարտերի թողարկմամբ առաջին տեղն է զբաղեցնում շուկայում և ընդհանուր ակտիվ բարտապանների բանակով առաջատարներից է:

Մենք շարունակել ենք զարգացնել Rocket line թվային ապահովը, որի միջոցով տարվա ընթացքում կնքվել է մոտ 1 մլն պայմանագիր: Իսկ Rocket line 0%-ն արդեն հասանելի է 5000-ից ավելի Idram QR սպասարկող վաճառակետներում և առցանց խանութներում, որտեղ կա Idram&IDBank հավելվածով վճարման հնարավորություն:

IDBank-ն եական առաջընթաց է գրանցել նաև մի շարք այլ ոլորտներում. 2022-ի համեմատ ունենք ակտիվների 57% աճ, վարկային պորտֆելը գերազանցել է 121 մլրդ ՀՀ դրամը, Բանկը նաև առաջատար դիրքեր է զբաղեցրել կապիտալի և իրացվելիության բարձր ցուցանիշներով, ինչը խոսում է ֆինանսական կայունության մասին:

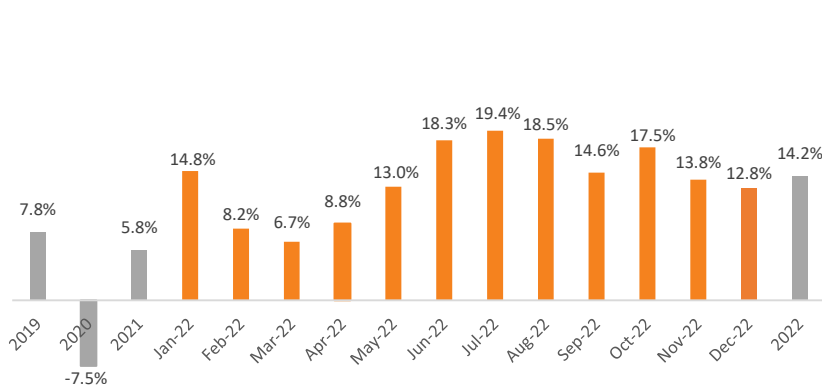
2022-ին իրականացված ծրագրերն ու ֆինանսական հաջողությունները հիմք և հնարավորություն են տալիս շարունակել մեր հավակնոտ ծրագրերն ու ոչ միայն մեր հաճախորդներին առաջարկել հարմար թվային լուծումներով հագեցած բանկային պրոդուկտներ, այլ նաև շարունակել ներդրում ունենալ մեր երկրի սոցիալ-տնտեսական կյանքում: 2022 թվականի ընթացքում միայն «Մի դրամի ուժը» նախաձեռնության շնորհիվ մեր գործընկեր Իդրամ ընկերության հետ բարեգործական հիմնադրամների ենք ուղղել ավելի քան 56 մլն ՀՀ դրամ: Մենք նաև մի շարք ծրագրեր ենք իրականացրել՝ ուղղված Արցախի երեխաներին և տեղահանված ընտանիքներին:

Միանշանակ է, որ IDBank—ը շարունակելու է իր թվային զարգացման ուղին, որի հաջողության գրավականն իհարկե մեր հաճախորդներն ու գործընկերներն են: Ընտրիակալություն, որ մեր կողքին եք:

**Հարգանքով՝
Վարչության նախագահ
Մեր Աբրահամյան**

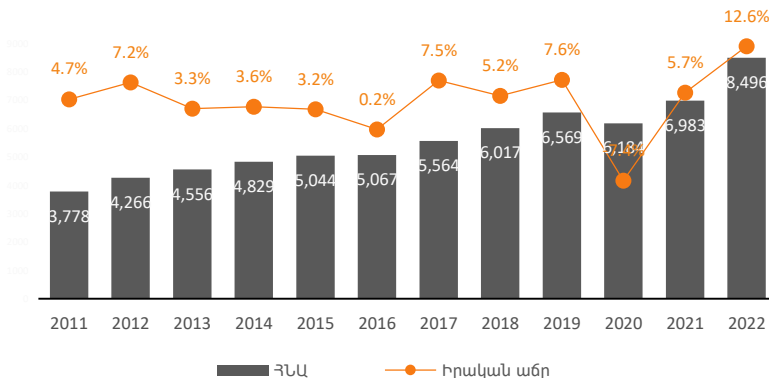
ՀՀ տնտեսությունը

Տնտեսական ակտիվության ցուցանիշ



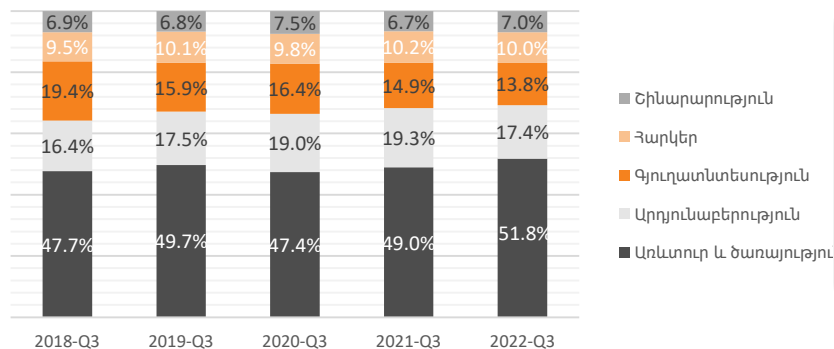
Աղբյուր՝ ՀՀ վիճակագրական կոմիտե

ՀՆԱ ընթացիկ գներով, մլրդ ՀՀ դրամ



Աղբյուր՝ ՀՀ վիճակագրական կոմիտե

ՀՆԱ-ի կառուցվածքը ըստ հիմնական բաղադրիչների, ՀՀ դրամ



Աղբյուր՝ ՀՀ վիճակագրական կոմիտե

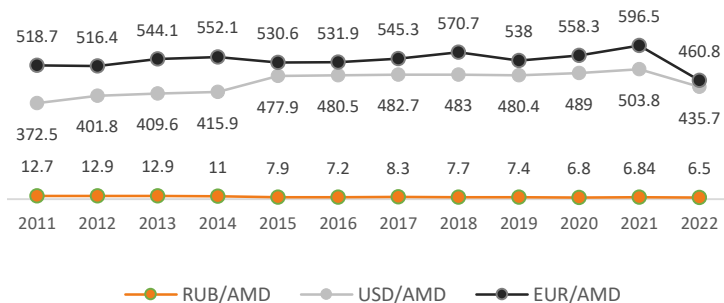


2022 թվականի արդյունքներով ՀՆԱ-ի իրական աճը կազմել է 14.2%՝ հիմնականում պայմանավորված մարդկային և ֆինանսական կապիտալի ներհոսքի հետ:

Կանխատեսվում է, որ 2023 թվականին՝ անկախ աշխարհաբաղաբախական զարգացումներից, 2022 թվականին տնտեսական աճի վրա ավելացած ներուժը կշարունակի ունենալ դրական ազդեցություն:

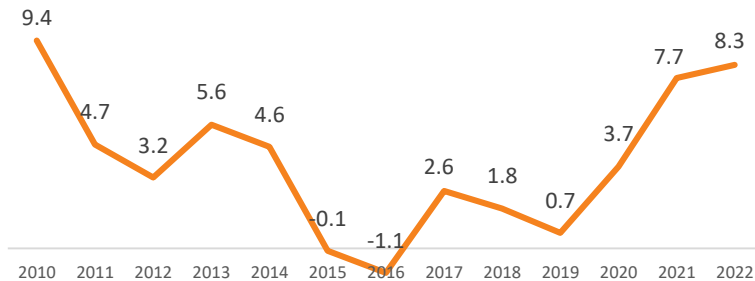
ՀՀ տնտեսություն

Միջին տարեկան փոխարժեքներ



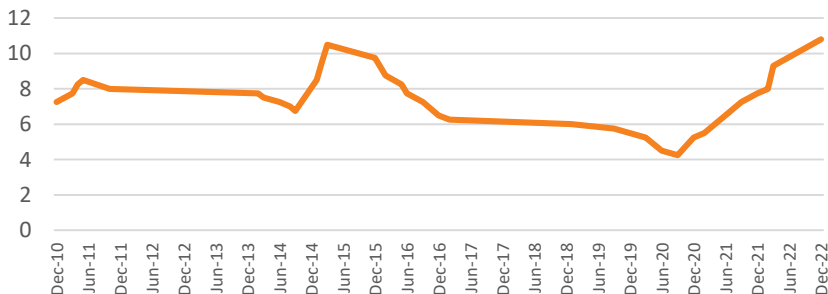
Աղբյուր՝ ՀՀ ԿԲ

Գևաճ (տարեկան կտրվածքով, ժամանակահատվածի վերջ,%)



Աղբյուր՝ ՀՀ ԿԲ

Վերաֆինանսավորման դրույթաչափ (%)



Աղբյուր՝ ՀՀ ԿԲ



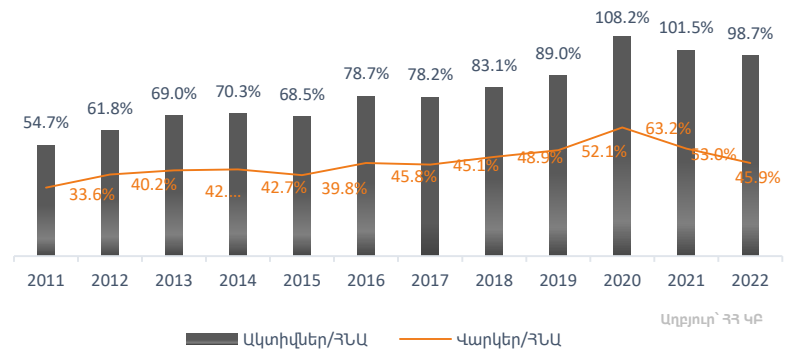
2022 թվականի ընթացքում տեղի ունեցավ դրամի էական արժեւորում դոլարի նկատմամբ:

2022 թվականին Հայաստանում գևաճի տեմպը կազմել է 8.3%, ինչը կրկնակի գերազանցել է ԿԲ նպատակային ցուցանիշը (4%):

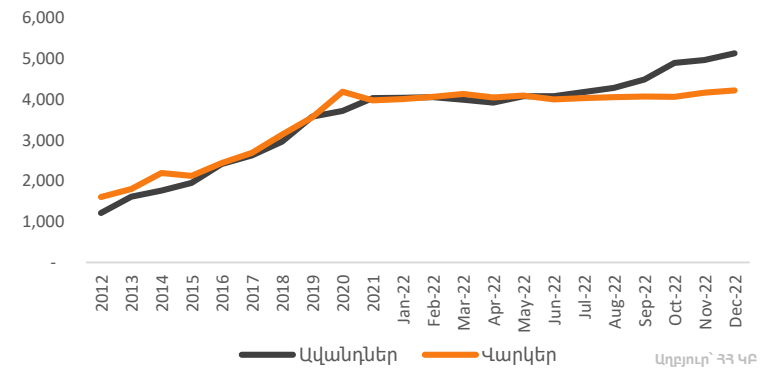
ԿԲ-ն գևաճի տեմպը կարգավորելու նպատակով մի քանի անգամ բարձրացրել է վերաֆինանսավորման դրույթաչափը՝ տարեվերջին դարձնելով 10.8%:

Ֆինանսական համակարգ

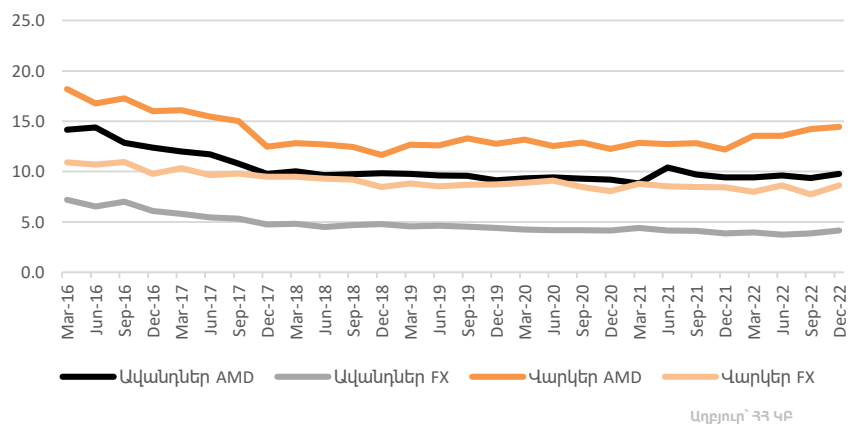
Բանկերի ակտիվների և վարկերի հարաբերակցությունը ՀՆԱ-ին



Բանկային ավանդներ և վարկեր, մլրդ ՀՀ դրամ



1 տարուց ավելի ժամկետայնությամբ վարկերի և ավանդների միջին տոկոսադրույք



2022 թվականի արդյունքներով Վարկեր/ՀՆԱ ցուցանիշը կազմել է 46%՝ նախորդ տարվա համեմատ նվազելով 7 տոկոսային կետով:

2022 թվականի ընթացքում 1 տարուց ավելի ժամկետայնությամբ վարկերի և ավանդների տոկոսադրույքները համեմատաբար կայուն են մնացել:

Մեր ռազմավարական արդյունքները



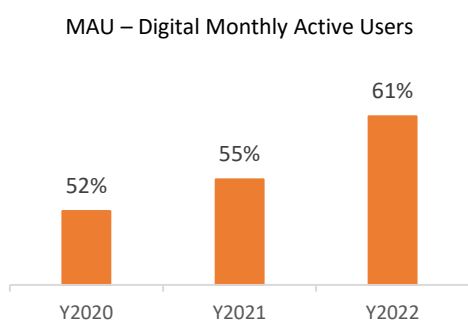
Կարեն Նալբանդյան
Բիզնեսի զարգացման տնօրեն

Մեր հիմնական նպատակը հաճախորդների լավագույն փորձառությունն է, լինի դա մասնաճյուղում, թե հեռավար ծառայություններ մատուցելիս: Որպես Նորարարության վրա հիմնված կառույց՝ մենք առաջարկում ենք թվային հարթակ, որը թույլ է տալիս տրամադրել արագ, հարմարավետ և ապահով հեռավար ծառայություններ: Մենք մշտապես ընդլայնում ենք մեր թվային պրոդուկտների և ծառայությունների շրջանակը՝ ստեղծելով հաճախորդակենտրոն Էկոհամակարգ, որը այսօր առաջատարն է հայկական շուկայում ակտիվ հաճախորդների քանակով:

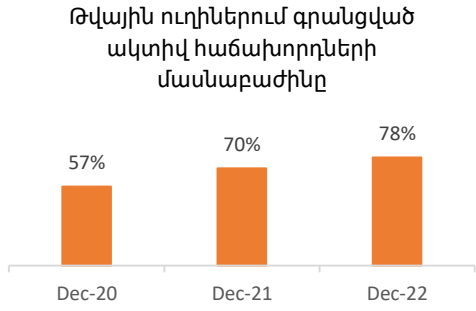
2022 թվականը հանդիսացավ թռիչքային աճի տարի մեզ համար տարբեր ուղղություններով, առաջին հերթին՝ թվային: Լայն տարածում է գտել հաճախորդների և գործընկերների շրջանում **Rocket line** թվային ապառիկը, որը գործում է բազմաթիվ ծառայությունների համար Idram QR-ով վճարելիս վճարելիս, ավելի քան 15,000 վաճառակետերում և առցանց խանութներում, որոնցից 5,000-ից ավել կետերում գործում է անտոկոս ապառիկը (Rocket line 0%): 2022 թ. վերջի դրությամբ անցած տարվա համեմատ գրանցել ենք Rocket line-ի միջոցով իրականացրած գնումների քանակի 2 անգամ աճ, որոնց թիվը գերազանցել է 1 միլիոնը: Rocket line 0% գործարքները մեկ տարվա ընթացքում աճել են 5 անգամ:

Չուգահեռ, տարվա ընթացքում ամրապնդել ենք մեր առաջատար կարգավիճակը նաև քարտային շուկայում. առաջարկել ենք երկու Նոր քարտատեսակ VISA ընկերության հետ՝ բիզնես և ճամփորդական նպատակների համար՝ առաջին Travel card-ը և առաջին Business Platinum card-ը մեր շուկայում: Ընդհանուր ակտիվ քարտերի քանակը գերազանցել է 330 հազարը, իսկ քարտային գործարքների ծավալը Նախորդ տարվա համեմատ աճել է 2,4 անգամ:

Համագումարով, Idram&IDBank միասնական հարթակով իրականացված բոլոր անկանխիկ վճարումների ծավալը՝ ներառյալ քարտային, առցանց, QR վճարումները, կազմել է շուկայի անկանխիկ վճարումների 35%-ը:



Հավատարիմ մնալով մեր ռազմավարությանը՝ մշտապես զարգացնում ենք թվային ուղիները՝ հաճախորդներին առաջարկելով ֆինանսները կառավարելու ճկուն և հարմարավետ գործիքների փաթեթ: Արդյունքում, 2022 թվականի դրությամբ մեր ակտիվ հաճախորդների 78%-ը գրանցված է Բանկի թվային հարթակներում, իսկ նրանց ավելի քան 61%-ը ակտիվ է թվային ուղիներում ամսական կտրվածքով:



Մենք մշտապես հետևում ենք ոլորտում տեղի ունեցող զարգացումներին և միտումներին, շարունակական ընդլայնելով մեր Նորարարական գործունեությունը, մեր հաճախորդների համար դառնալով առաջին ընտրության ֆինանսական գործընկեր:

Idram&IDBank -ը հայկական առաջատար թվային Էկոհամակարգն է թվային բանկինգի, վճարային և ֆինանսական ծառայությունների ոլորտում

500,000+ օգտատեր՝
 Հայաստանի տնտեսապես ակտիվ բնակչության 40%-ը



Թվային բանկինգի լիարժեք ֆունկցիոնալություն

Հեռավար գրանցում և հաճախորդների նույնականացում սմարթֆոնի միջոցով



15 բանկերի և 18 վարկային հաստատությունների համար վճարային ագրեգատոր, համագործակցություն 1000+ ծառայություններ մատուցողների հետ, Ներառյալ. երկրի բոլոր հիմնական առցանց ծառայությունները և հանրային ծառայությունները



Անհպում QR վճարումներ 15000+ ֆիզիկական վաճառակետերում, ներառյալ. սուպերմարկետներ, ռեստորաններ, սրճարաններ, խանութներ, հյուրանոցներ և այլն



Ապահով վճարում Հայաստանի ավելի քան 900 առցանց խանութներում web QR -ի և բջջային դրամապանակի միջոցով



Ինտեգրված **ստացիր հիմա վճարիր հետո** լուծումը առցանց և QR վճարման տարբերակով գնումների և ծառայությունների համար՝ **15,000+ POS-ով,** ներառյալ **5,000+ POS,** որը տրամադրում է մինչև 6 ամիս Rocket line 0% անտոկոս վճարման հնարավորություն

330,000+ ակտիվ քարտեր

Առաջատարը Հայաստանում՝ **VISA քարտերի թողարկման** ոլորտում

P2P ակնթարթային դրամական փոխանցում հեռախոսահամարով և քարտի համարով Հայաստանում և արտերկրում

Idram Junior – Հայաստանում երեխաների և դեռահասների համար նախատեսված առաջին ֆինանսական հավելվածը՝ անհպում QR վճարումների և փոխանցումների ֆունկցիոնալությամբ

Id+ հավատարմության թվային հարթակ վիրտուալ բնուսային և Նվեր քարտերով առևտրով զբաղվողների և օգտատերերի համար, ինչպես նաև բնուսային փոխանակում (աճուրդ)

Մեր հաճախորդները

Բանկի կողմից մատուցվող ծառայություններից հնարավորինս հարմարավետ օգտվելու նպատակով Բանկն այժմ առաջարկում է հետևյալ հիմնական ուղիները.



Բազմաֆունկցիոնալ ինտերնետ և մոբայլ բանկինգ



Նորարարական և հարմարավետ մասնաճյուղեր



Privilege banking



24/7 ինքնասպասարկման գոտիներ



24/7 հեռախոսազանգերի կեստրոն

Կորպորատիվ հաճախորդներ



~ 15.5 հազ հաճախորդ

+48% տարեկան

Բանկը շարունակաբար զարգացնում է կորպորատիվ հաճախորդների սպասարկման մշակույթը՝ առաջարկելով համալիր ֆինանսական ծառայություններ և լուծումներ բոլոր ոլորտներում գործունեություն ծավալող կազմակերպությունների համար, ինչպես նաև ապահովում է զարգացման բարենպաստ պայմաններ իր բոլոր հաճախորդների համար: Արդյունքում գրանցել ենք հետևյալ ձեռքբերումները.

- ✓ 33 շուկայում թվային ապառիկի գծով առաջատար: 2022թ. ընթացքում Rocket line 0% թվային ապառիկի գործընկերների շաբեթը համալրել են ավելի քան 2000 առևտրային կետեր՝ ապահովելով շուրջ 80% տարեկան աճ:
- ✓ 33 Բանկային համակարգում առաջին պրեմիում դասի բիզնես քարտի ներդրում՝ Visa Business Platinum:
- ✓ Կորպորատիվ ընդհանուր հաճախորդների 48%, իսկ ակտիվ հաճախորդների դեպքում՝ 56% տարեկան աճ
- ✓ Անկանխիկ վճարային գործիքների ոլորտում՝ POS/VPOS տերմինալների 80%, իսկ շրջանառության ծավալների շուրջ 150% տարեկան աճ
- ✓ Վարկավորման ոլորտում հատուկ առաջարկներ կորպորատիվ հաճախորդների համար

Մանրածախ հաճախորդներ



~ 500 հազ հաճախորդ

+26% տարեկան

2022 թվականի վերջի դրությամբ Բանկի մանրածախ հաճախորդների թիվը շուրջ 500,200 է: Բանկը մշտապես զարգացնում է իր գործող ծառայությունները, մշակում և ներդնում է Նորը՝ հաճախորդներին առաջարկելով լավագույն լուծումները: Արդյունքում գրանցել ենք հետևյալ ձեռքբերումները.

- ✓ Առաջինը 3այաստանում Travel քարտի թողարկում ճանապարհորդների համար
- ✓ 3փիդոթեթային կեստրոնի ստեղծում, որը մրցակցային, ճկուն և շահավետ պայմաններով հիփոթեթային վարկեր է տրամադրում առավելագույնը 2 աշխատանքային օրում
- ✓ IDSalary աշխատավարձային շահավետ փաթեթներ
- ✓ Մանրածախ ընդհանուր հաճախորդների 26.3%, իսկ ակտիվ հաճախորդների դեպքում՝ 38% տարեկան աճ
- ✓ Մանրածախ քարտերի մոտ 30% տարեկան աճ
- ✓ Քարտով վճարումների 115% տարեկան աճ
- ✓ Մանրածախ վարկային պորտֆելի 20% տարեկան աճ

Կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվություն

«Մի դրամի ուժն» արդեն հասել է 111 միլիոն դրամի շեմը՝ աջակցելով 9 շահառու կազմակերպությունների և հիմնադրամների:



➤ 2022 թվականի **հունվար** և **փետրվար** ամիսների ընթացքում կուտակված «Մի դրամների» ողջ գումարը՝ 9.808.684 ՀՀ դրամ, փոխանցվեց «Ժպիտների քաղաք» բարեգործական հիմնադրամին՝ նպաստելով քաղցկեղով հիվանդ երեխաների համար թանկարժեք դեղամիջոցների ձեռքբերմանն ու երեխաների բուժմանը:

➤ **Մարտ** և **ապրիլ** ամիսների մեր շահառուն բնապահպանական ոլորտն էր. գարնան առաջին երկու ամիսների ընթացքում հավաքված բոլոր «Մի դրամները» փոխանցվել են My Forest Armenia բնապահպանական կազմակերպությանը՝ Հայաստանի տարածքում անտառվերականգնման ծրագրին օժանդակելու համար: IDBank-ն ու Իդրամը 10.757.867 գումար են փոխանցել հիմնադրամին, մասնակցել են Լոռու մարզի Ջրաշեն համայնքում անտառի հիմնման աշխատանքներին:

➤ Մի դրամի ուժը նախաձեռնության **մայիս** և **հունիս** ամիսների գումարը՝ 9.107.498 դրամ, ուղղվեց «Հայաստանի մանուկներ» բարեգործական հիմնադրամին՝ նպաստելու Լոռու մարզի տարբեր համայնքների երեխաների կրթության կազմակերպմանը:

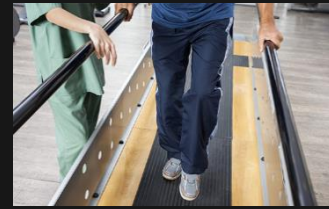


➤ «Մի դրամի ուժը» նախաձեռնության **հուլիս** ամսվա շահառուն «ՔայլՏեք» ընկերությունն էր, որը ստեղծել է բացառիկ հայկական նորարարական արտադրանք՝ MetaGait սարքը: MetaGait-ը օգնում է հաշմանդամություն ունեցող զինվորներին և մանկական ուղեղային կաթված ունեցող երեխաներին վերականգնել շարժունակությունը՝ կանխելով անշարժության հետևանքով առաջացող ավելի քան 30 հիվանդություններ: Ծրագրի ավարտին «ՔայլՏեք» ընկերությանը փոխանցվեց 4.248.945 ՀՀ դրամ:



➤ 2022թ. **օգոստոս** ամսվա շահառուն «Հերոսների վերականգնողական քաղաք» հոգեբանական կենտրոնն է, որին փոխանցվեց «Մի դրամի ուժը» նախաձեռնության շրջանակում ամսվա կուտակված ամբողջ գումարը՝ 4.676.836 դրամ:

➤ 2022թ. **սեպտեմբեր** ամսվա շահառուն «4090» հիմնադրամն է: Հիմնադրամի նպատակը Հայրենիքի պաշտպաններին կրթաթոշակների տրամադրման, կրթական ծրագրերի իրականացման, հմտությունների բարձրացման և վերապատրաստումների իրականացումն է: Սեպտեմբեր ամսվա ընթացքում կատարվել է 4.631.690 վճարում, որը «Մի դրամի ուժը» նախաձեռնության շրջանակում կուղղվի 4090 հիմնադրամին:



➤ Մի դրամի ուժը նախաձեռնության 2022թ. **հոկտեմբեր** ամսվա շահառուն Հայրենիքի պաշտպանի վերականգնողական կենտրոնն է, որին փոխանցվեց ամսվա կուտակված «Մի դրամների» գումարը՝ 4.827.643 ՀՀ դրամը:

➤ «Մի դրամի ուժի» 2022թ. **նոյեմբեր** ամսվա շահառուն «Արեն Մեհրաբյան» բարեգործական հիմնադրամն է, որի նպատակն է հիմնել աերոսիտեզիայական շարժիչների և ուղղահայաց վերելքով ու վայրէջքով թռչող էլեկտրական սարքերի մեքենաշինական արտադրություն Հայաստանում: Ծրագրի ավարտին հիմնադրամին փոխանցվեց 4.653.223 դրամ:



➤ «Մի դրամի ուժի» **դեկտեմբեր** ամսվա շահառուն Հայաստանի երեխաների առողջության հիմնադրամն էր, որին փոխանցվեց 3.531.799 ՀՀ դրամ: Հիմնադրամը կազմակերպում է կյանքի համար վտանգ սպառնացող հիվանդություններով երեխաների բուժումը:

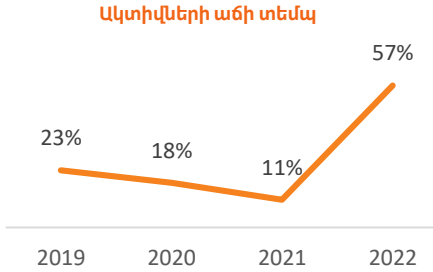
Ֆինանսական արդյունքներ



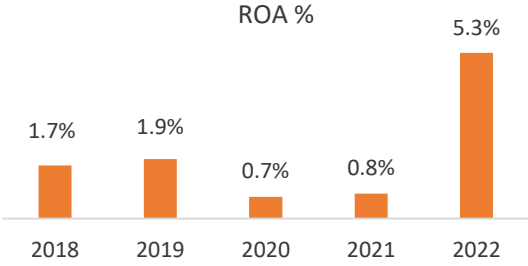
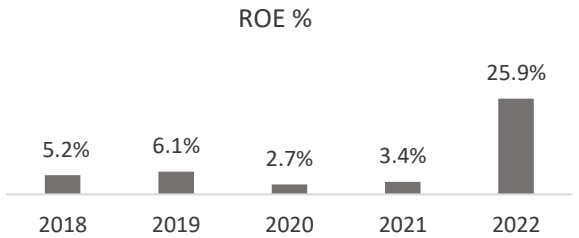
Արման Ասատրյան
Ֆինանսական տնօրեն,
Վարչության անդամ

2022 թվականի վերջի դրությամբ IDBank-ի ընդհանուր ակտիվների մեծությունը կազմել է 309 մլրդ ՀՀ դրամ՝ արձանագրելով 57% տարեկան աճ: Ակտիվների մոտ 40%-ը (121 մլրդ ՀՀ դրամ) կազմել են հաճախորդներին տրված վարկերը և փոխառությունները: Բանկը նաև էականորեն (ավելի քան 50 մլրդ ՀՀ դրամով) մեծացրել է արժեթղթերում իրականացված ներդրումները:

2022 թվականի վերջի դրությամբ Բանկի ընդհանուր պարտավորությունների մեծությունը կազմել է 250 մլրդ ՀՀ դրամ, որի գերակշիռ մասը (ավելի քան 80%) կազմել են հաճախորդների ընթացիկ հաշիվները, ավանդները և Բանկի կողմից թողարկված պարտքային արժեթղթերը:



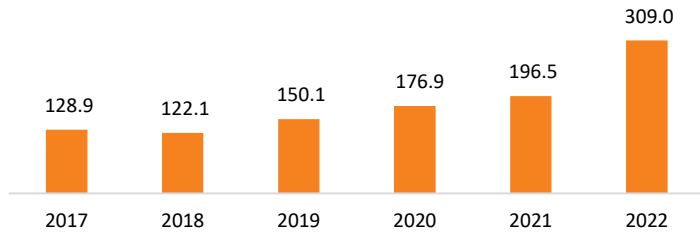
Ամփոփելով IDBank-ի 2022թ. ֆինանսական արդյունքները՝ հարկ է նշել, որ Բանկը կարողացել է արձանագրել էական աճ առևտրային գործառնությունների գծով, ինչպես նաև բարելավել է կոմիսիոն եկամտաբերության հիմնական ցուցանիշները: Բանկին հաջողվել է գեներացնել շուրջ 13.5 մլրդ ՀՀ դրամ զուտ շահույթ՝ գրանցելով 25.9% կապիտալի շահութաբերություն և 5.3% ակտիվների շահութաբերություն:



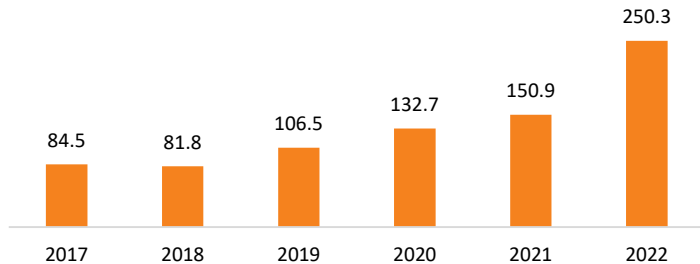
Հաշվի առնելով, որ Բանկի կապիտալի համարժեքության, իրացվելիության մակարդակները գտնվում են բավականին բարձր մակարդակում, Բանկի զուտ մասհանումների մակարդակը համեմատաբար ցածր է՝ Բանկը ունի լայն հնարավորություններ իր գործունեությունը ընդլայնելու և նոր նախագծեր իրականացնելու համար՝ առանց վտանգելու Բանկի ֆինանսական կայունությունը անգամ բարդ մակրոտնտեսական իրավիճակում:

Ֆինանսական արդյունքներ

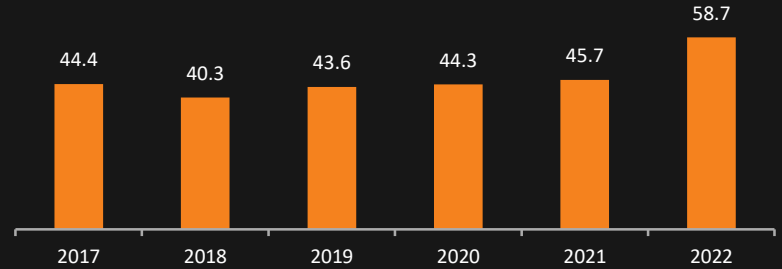
Ընդամենը ակտիվներ (մլրդ ՀՀ դրամ)



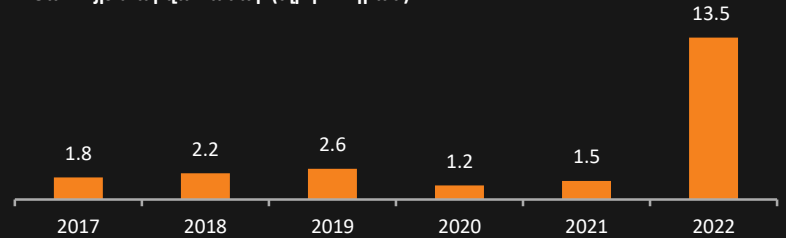
Ընդամենը պարտավորություններ (մլրդ ՀՀ դրամ)



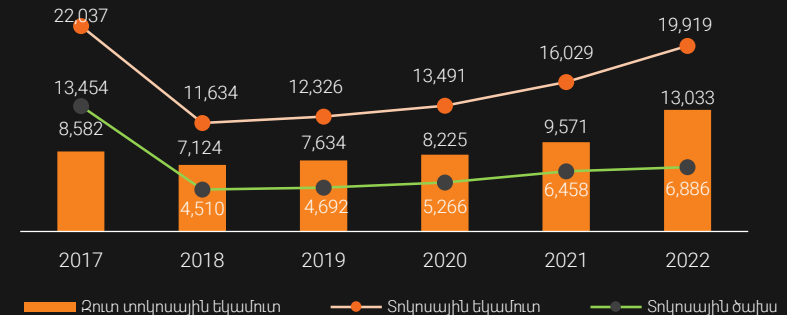
Ընդամենը կապիտալ (մլրդ ՀՀ դրամ)



Շահույթ տարվա համար (մլրդ ՀՀ դրամ)

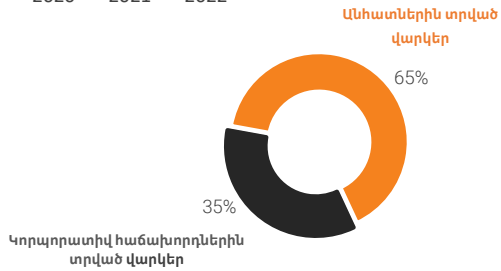
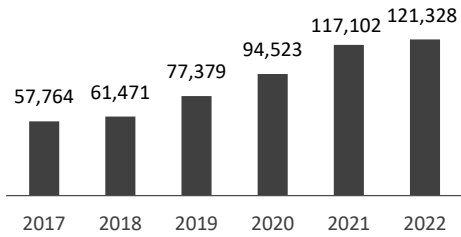


Զուտ տոկոսային եկամուտ (մլն ՀՀ դրամ)



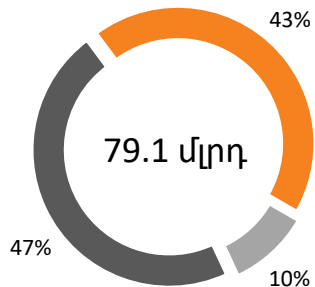
Բանկի պորտֆելները

Հաճախորդներին տրված վարկեր և փոխառություններ (ամորտիզացված արժեքով հաշվառվող), մլն ՀՀ դրամ



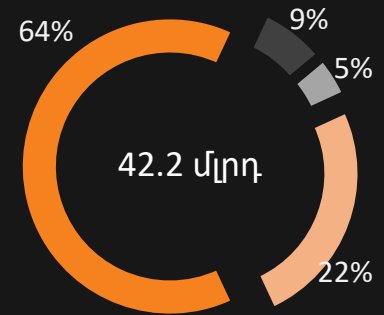
Մանրաձախ վարկային պորտֆելի կառուցվածքը

- Սպառողական վարկեր
- Հիփոթեքային վարկեր
- Ոսկու գրավով վարկեր

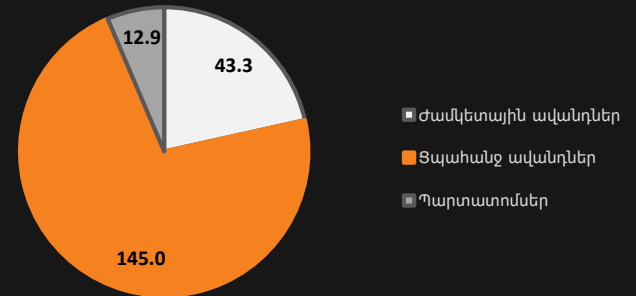


Կորպորատիվ վարկային պորտֆելի կառուցվածքը

- Վարկեր խոշոր կազմակերպություններին
- Վարկեր առևտրային կազմակերպություններին
- Վարկեր արդյունաբերական կազմակերպություններին
- Այլ կորպորատիվ վարկեր



Պարտավորություններ հաճախորդների նկատմամբ (մլրդ դրամ)



Մեր անձնակազմը

Մեր աշխատակիցը մեր հաջողության գրավականն է: Մեր թիմային աշխատանքի, անհատական մոտեցման և բարձր կատարողականի շնորհիվ այս տարի հնարավոր եղավ հասնել մի շարք հաջողությունների, ստեղծել նոր ու հետաքրքիր գաղափարներ և կատարելագործել մեր գործող նախագծերը:

Բանկի մշակույթն է, որ աշխատակիցները միասին համախմբված լինեն մեկ նպատակի շուրջ և թիմային աշխատանքի շնորհիվ հասնեն հաջողությունների՝ Բանկին դարձնելով աշխատաշուկայի լավագույն գործատուներից մեկը:

Բանկը, որպես գործատու, անում է բազմաթիվ քայլեր աշխատանքային միջավայրը մշտապես ապահով և գրավիչ պահելուն, աշխատակիցների համար ֆինանսական և ոչ ֆինանսական մոտիվացիոն համակարգերի ստեղծման և բարելավման համար:

2022թ. շարունակեցինք մեր աշխատակիցների աշխատանքային պայմանների բարելավման ու գոհունակության բարձրացման քայլերը, ինչպես նաև նոր հնարավորություններ ստեղծեցինք մշտական մասնագիտական աճի և հմտությունների բարելավման համար:

Բանկի ներքին կորպորատիվ և ուսումնական պրոյեկտները լայն հնարավորությունների դռներ են բացում աշխատակիցների համար՝ ծանոթացնելով նրանց տեղի ունեցող բոլոր նորություններին և հաջողություններին, ինչպես նաև մեկ էլեկտրոնային հարթակի տակ է ամփոփում աշխատանքային և սոցիալական շփումների և կարևոր տեղեկատվության տարածումը: Լայնորեն կիրառվում է նաև էլեկտրոնային գրադարանն ու Օնլայն դասընթացների շտեմարանը, ինչպես նաև մի շարք առկա և էլեկտրոնային կուրսեր բոլոր օղակի աշխատակիցների համար:

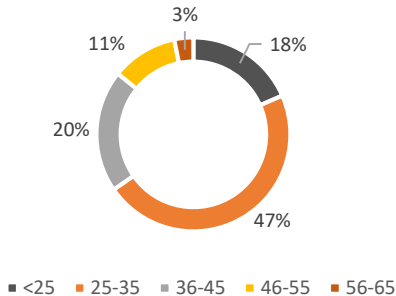
Այս տարի ևս հնարավոր եղավ կազմակերպել մի շարք թիմային միջոցառումներ, որոնք ավելի ցերմացրին և ամրապնդեցին մեր աշխատակիցների աշխատանքային կապերը և հնարավորություն տվեցին համատեղել աշխատանքն ու հանգիստը:

Մարիանա Էդիյան
Մարդկային կապիտալի կառավարման գծով տնօրեն

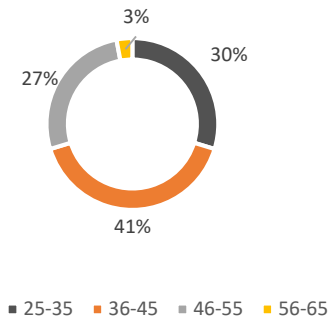
653

Բանկի աշխատակիցների փաստացի թվաքանակը 2022 թվականի վերջի դրությամբ

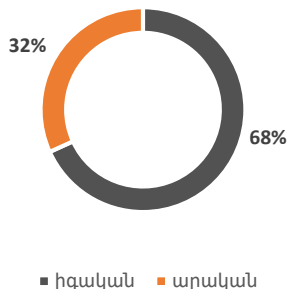
Աշխատակիցների կազմն ըստ տարիքի, %



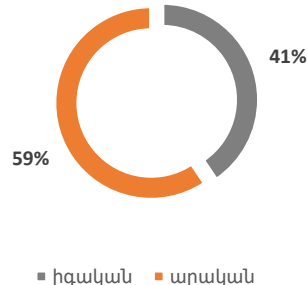
Ղեկավար աշխատակիցների կազմն ըստ տարիքի, %



Աշխատակիցների կազմն ըստ սեռի, %



Ղեկավար աշխատակիցների կազմն ըստ սեռի, %



Թիմային և կորպորատիվ մշակույթ

Մենք Թիմային ենք – Բանկի հիմնական արժեքներից մեկը ներքին մշակույթի ամուր սյունն է և պարտադիր պայմանը հաջողության համար:

Այս տարի ևս կազմակերպվեցին բազմաթիվ թիմային և կորպորատիվ միջոցառումներ, թիմային աշխատանքի կարևորման հիմքում ընկան շարունակական ռազմավարական հանդիպումները, ինչպես նաև աշխատակիցների կատարողականով պայմանավորված խրախուսումները:



Բանկի կողմից կազմակերպված բազմաթիվ մեծ ու փոքր միջոցառումներ հնարավորություն տվեցին աշխատակիցներին շփվել աշխատանքից դուրս և միասին աջակցել տարբեր սոցիալական նախագծերի: Շարունակեցինք հնարավորություն տալ աշխատակիցներին առավել ճկուն աշխատանքային ռեժիմով աշխատելուն, կատարելագործվեցին գործընթացներն ու տեխնիկական գործառնությունները հեռավար ռեժիմը հնարավորինս անխափան և արդյունավետ դարձնելու համար:



2022թ. ընթացքում կորպորատիվ սոցիալ պատասխանատվության ծրագրերն անդրադարձան և՛ երեխաներին, և՛ անապահով ընտանիքներին, և՛ զինվորներին, ինչպես նաև սահմանամերձ գյուղերի բնակիչներին:

Վարձատրություն և մոտիվացիա

Բանկը կարևորում է ֆինանսական շուկայի վարձատրությանը և արտոնությունների պատշաճ և ժամանակին հետևելն ու կիրառելը, ինչպես նաև աշխատակիցների խրախուսման համակարգերի մշտապես բարելավելը: Բանկը աշխատակիցներին խրախուսում է ինչպես ֆինանսական, այնպես էլ ոչ ֆինանսական եղանակներով: Բանկի արտոնությունների փաթեթը մշտապես վերանայվում և թարմացվում է:

Մոտիվացիոն գործընթացների շարքին դասվեցին բազմաթիվ ներքին մրցույթները, Վարչության Նախագահի հետ լավ կատարողական ցուցաբերած աշխատակիցների հանդիպումներն ու տարբեր մրցաշարերի հաղթանակով մասնակցելը:

Աշխատավարձի տարեկան վերանայումները, ինչպես նաև պարգևավճարի ճկուն մոդելները բարձր ղեկավարության ուշադրության կենտրոնում են և կատարելագործվում են յուրաքանչյուր տարի՝ որպես Բանկի աշխատակիցների նյութական խրախուսման մշակույթի տարր:



Աշխատակիցների ներգրավման քաղաքականություն

2022 թվականի ընթացքում թիմն ավելացել է շուրջ 251 նոր աշխատակցով՝ հիմնական շեշտադրումը դնելով տեղեկատվական տեխնոլոգիաների թիմի մեծացմանը, մասնաճյուղերի քանակապես հագեցմանը: Նոր աշխատակիցների մեծ քանակը պայմանավորված էր նաև նոր նախագծերի ներմուծմամբ և մասնաճյուղերի սպասարկման որակի բարձրացմամբ:

Շարունակելով կարևորել ներքին ռեսուրսի առաջընթացը՝ այս տարի հաստիքների շուրջ 20%-ը համալրվել է ներքին ռեսուրսի առաջխաղացման շնորհիվ, ինչպես շարքային, այնպես էլ ղեկավար օղակներում:



Բանկը շարունակում է իր ներգրավման քաղաքականությունը կառուցել՝ ուսանողների շրջանում նոր հնարավորություններ ստեղծելով և միևնույն ժամանակ թիրախավորելով ոլորտի առաջատար մասնագետներին մի շարք հաստիքների համալրելու գործընթացում:

Կորպորատիվ մշակույթ և ներքին հաղորդակցում

Հետամուտ լինելով իր որդեգրած արժեքներին ու սկզբունքներին՝ Բանկը շարունակում է զարգացնել կորպորատիվ մշակույթն ու ներքին հաղորդակցման ուղիները:

Բանկի աշխատակիցներն ակտիվորեն օգտվում են կորպորատիվ հաղորդակցման հարթակից, որի շնորհիվ նրանք ժամանակին ու պատշաճ տեղեկացվում են նորությունների ու տեղի ունեցող փոփոխությունների մասին, մասնակցում են հարցումներին ու հանդես գալիս առաջարկություններով, մասնակցում տարբեր հետաքրքիր օնլայն մրցույթների և ինտերակտիվ հարցումներին:



Համագործակցություն ուսանողների հետ. IDream ծրագիր

Կրթության կարևորումը մեր կարևորագույն առաջնահերթություններից է: Բանկն ակտիվորեն համագործակցում է մի շարք բարձրագույն ուսումնական հաստատությունների հետ և մասնակիցը դառնում ոչ ֆորմալ կրթությանը:

2022 թ. Բանկը շարունակեց ուսանողների պրակտիկայի ծրագիրը՝ IDream ուսանողական ծրագիրը: Այս ծրագրի շնորհիվ ուսանողները ստանում են ֆինանսական ոլորտի տեսական գիտելիքներ և ձևավորում են հմտություններ, որոնք անհրաժեշտ են Բանկային ոլորտի սկսնակ աշխատակցին:

Ծրագրի մասնակից ուսանողների 80%-ը համալրում են Բանկում առկա թափուր հաստիքները:

2022թ. երեք անգամ իրականացրել է «IDream» ծրագիրը, հնարավորություններ տալով ևս 16 նորավարտ ուսանողի սկսել իրենց կարիերան Բանկի հետ, այս կերպ արդեն ընդլայնելով բանկ ընդունված մեր ուսանողների թիվը շուրջ 5 տասնյակի:



Աշխատակիցների ուսուցում եւ զարգացում

Բանկի Ուսուցման և զարգացման կենտրոնը տարվա ընթացքում կազմակերպել և վերահսկել է աշխատակիցների վերապատրաստման գործընթացները, աշխատակիցների մոտիվացիայի բարձրացմանն ուղղված բազում հարցումների և միջոցառումների կազմակերպում:

Կարևորելով աշխատակիցների զարգացումն ու վերապատրաստումը՝ Բանկը կազմակերպել է 200-ից ավել օնլայն և օֆլայն վերապատրաստման դասընթացներ, կիսվել զանազան նյութերով, հետաքրքիր զարգացնող գրականությամբ և պրեզենտացիաներով: Աշխատակիցները մշտապես հնարավորություն ունեն վերապատրաստվել ոչ միայն արտաքին դասընթացների կամ Բանկում կազմակերպվող դասընթացների մասնակցելով, այլ նաև առցանց հարթակի միջոցով մասնակցել օնլայն դասընթացների իրենց հարմար ժամանակացույցով ու արագությամբ:

Հատուկ նշանակություն են տրվում նաև միջազգային մասնագիտական կոնֆերանսների մասնակցությամբ, բացի դա Բանկը մշտապես խրախուսում ու աջակցում է աշխատակիցներին ստանալու միջազգային որակավորումներ ու հավաստագրեր: Միջազգային որակավորումները միտում ունեն դառնալու Բանկի վերին և միջին ղեկավար օղակի համար պարտադիր, որի փոխհատուցման մասով Բանկը կունենա աջակցություն:

2022 թվականի ընթացքում աշխատակիցների 81%-ը վերապատրաստվել է, որոնց 83%-ը մասնակցել է ներքին վերապատրաստման դասընթացների, իսկ 41%-ը վերապատրաստվել է՝ մասնակցելով արտաքին դասընթացների:

Հատուկ կարևորություն է տրվում մեր մասնաճյուղերի աշխատակիցների մասնագիտական որակների մշտապես բարձրացմանը, որի արդյունքում էլ ավելի բարձր մակարդակի է հասնում սպասարկման որակն ու հնարավորություն ստեղծվում աշխատակիցներին արագ բարձրանալ կարիերայի աստիճաններով:

Մենք գնահատում ենք մեր ղեկավար կազմի մշտական զարգացումը՝ դրանով խթանելով մեր մշտական աշխատողների հետագա զարգացումը, ինչպես նաև խրախուսում ենք մեր ղեկավար կազմին՝ մասնակցելու ինչպես Հայաստանում, այնպես էլ Հայաստանից դուրս անցկացվող միջազգային դասընթացներին, կոնֆերանսներին և սեմինարների:



3

Կորպորատիվ կառավարում

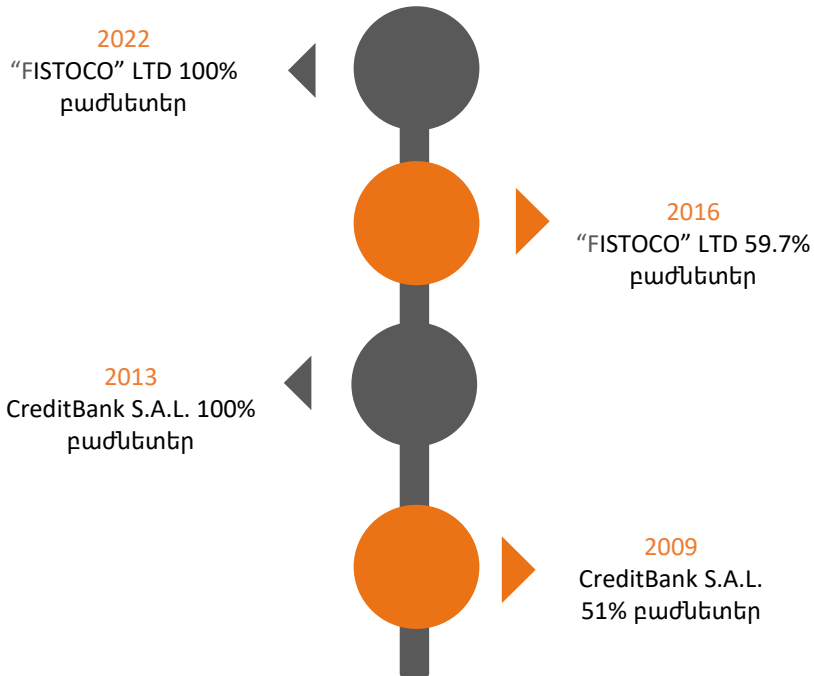
Մեր բաժնետերերը և խորհուրդը

27

Ռիսկերի կառավարում

29

Բանկի բաժնետերերը



Բանկի խորհուրդը



Վարդան Դիսլայան

խորհրդի նախագահ
2011-ին միացել է Accenture- ին ՝ որպես Ռուսաստանի Դաշնության ֆինանսական ծառայություններ խմբի գործադիր տնօրեն: Ներկայում գլխավորում է մասնավոր և միջազգային խորհրդատվական ընկերություն, որը գործունեություն է ծավալում տարբեր երկրներում , այդ թվում՝ Նաև՝ Դազախստանում:



Վահեն Մարգարյան

2003-ին միացել է Համաշխարհային Էկոնոմիկայի R&D ինստիտուտին (Մոսկվա): Ներկայումս Համաշխարհային Էկոնոմիկայի R&D ինստիտուտի տնօրենն է և աշխատում է Մոսկվայի ֆինանսաիրավական համալսարանի տնտեսագիտության և կառավարման ամբիոնում ՝ որպես պրոֆեսոր:



Արթուր Ջավադյան

2008-2020 թթ. զբաղեցրել է ՀՀ Կենտրոնական Բանկի նախագահի պաշտոնը: Ներկայումս հանդիսանում է Հատուկ հանձնարարություններով դեսպան, ինչպես նաև Տնտեսական հեռանկարների կենտրոն-հիմնադրամի և Տնօրենների հայկական ինստիտուտի նախագահ:



Ավետ Միրաբյան

1998-ից սկսած՝ 10 տարի աշխատել է Արթուր Անդերսեն և Էռնստ ընդ Յանգ առևտրական ընկերություններում: 2010-ից 2015 թթ.՝ գործընկեր, Ernst & Young (EY) ընկերությունում ԱԳՀ ֆինանսական շուկաներում գործարքներին աջակցելու խորհրդատվական ծառայությունների պրակտիկայի ղեկավար: Ներկայում մշակում է մի շարք Private Equity նախագծեր:



Ալեքսեյ Կոմար

2006-2017թթ. աշխատել է «Ernst and Young» / Էրնսթ ընդ Յանգ (ԱԳՀ) B.V.» Մոսկվայի մասնաճյուղում որպես Ավագ խորհրդատու / Մենեջեր / Ավագ Մենեջեր / Տնօրեն:2017 թվականից առ այսօր աշխատում է որպես բիզնես խորհրդատու մի շարք ֆինտեխ ծրագրերում:

Բանկի խորհուրդը

Բանկի խորհուրդը իրականացնում է Բանկի գործունեության ընդհանուր ղեկավարումը՝ խորհրդի իրավասությանը վերապահված հարցերի շրջանակներում՝ համաձայն օրենքի և Բանկի կանոնադրության:

Խորհրդի լիազորություններից են՝

1. Բանկի գործունեության հիմնական ուղղությունների որոշումը, ներառյալ ռազմավարական զարգացման ծրագրի հաստատումը,
2. Բանկի գործադիր մարմնի անդամների նշանակումը,
3. Բանկում ներքին հսկողության ստանդարտների հաստատումը,
4. շահաբաժինների վճարման վերաբերյալ Ընդհանուր Ժողովին առաջարկությունների ներկայացումը,
5. Բանկի տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունների նախնական հաստատումը և Ընդհանուր Ժողովին ներկայացումը,
6. Բանկի պարտատոմսերի և այլ արժեթղթերի տեղաբաշխման վերաբերյալ որոշումների կայացումը,
7. Բանկի մասնաճյուղերի, ներկայացուցչությունների և հիմնարկների ստեղծումը,
8. Օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում շահագրգռվածության առկայությամբ գործարքների կնքումը,
9. Օրենքով և Բանկի կանոնադրությամբ սահմանված այլ հարցերի վերաբերյալ որոշումների կայացումը:

Բանկի խորհուրդ



Խորհրդին կից ռիսկերի, ներքին աուդիտի և ներքին հսկողության կոմիտե



Հիմնական նպատակը

Կոմիտեի հիմնական նպատակներն են՝ ռիսկերի կառավարման համակարգերի, Բանկի ներքին աուդիտի և ներքին հսկողության աշխատանքների արդյունավետության բարձրացումը, տվյալ համակարգերի գործունեության հարցում Բանկի խորհրդի կառավարչական և հսկողական գործառնությունների իրականացման ապահովումը

Կոմիտեի հիմնական խնդիրներն են՝

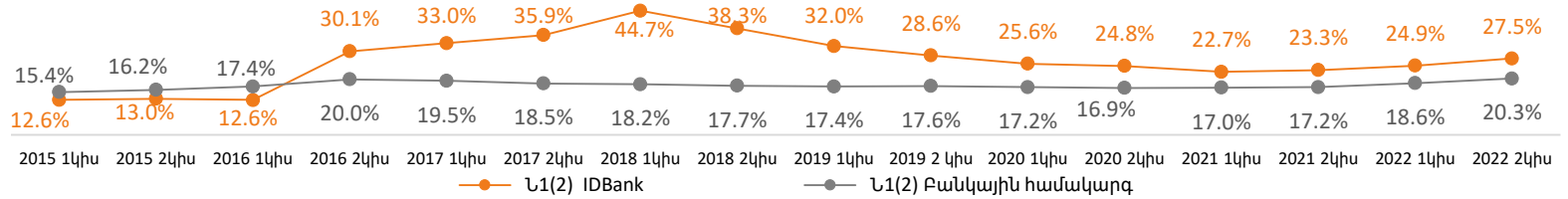
- 1) Բանկի խորհրդի կողմից Բանկի գործադիր մարմինների գործունեության մշտական հսկողության ապահովումը և Կոմիտեի իրավասությանն առնչվող հարցերի վերաբերյալ Բանկի խորհրդի անդամների արդյունավետ փոխգործակցության ապահովումը Բանկի ղեկավարության հետ.
- 2) Ռիսկերի կառավարման համակարգերի, ներքին աուդիտի և ներքին հսկողության աշխատանքների արդյունավետության և համարժեքության գնահատումը, Բանկի ներքին վերահսկողության ռիսկերի վրա հիմնված համակարգի ձևավորմանը մասնակցությունը
- 3) Կոմիտեի իրավասությանն առնչվող հարցերի վերաբերյալ առաջարկությունների մշակումը և տրամադրումը Բանկի խորհրդին և Բանկի ղեկավարությանը:

Հիմնական տնտեսական նորմատիվներ

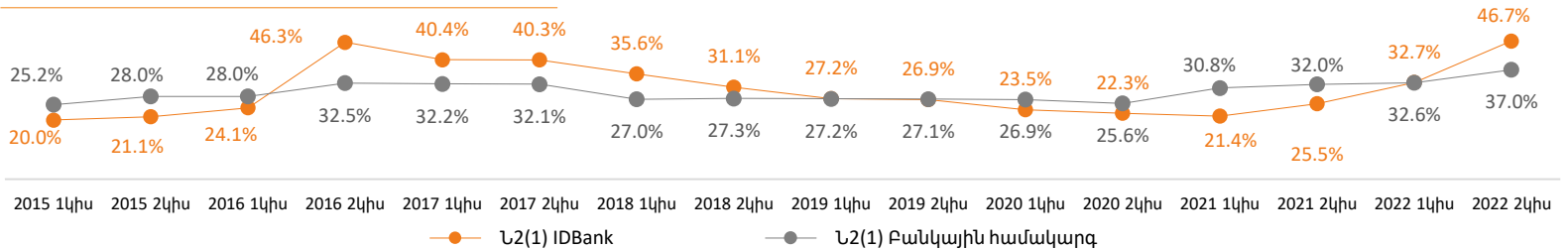
Բանկի ֆինանսական կայունությունը բնութագրող երկու ցուցանիշները՝ կապիտալի համարժեքությունը և իրացվելիությունը, գտնվում են պահանջվող նվազագույն մեծություններից բարձր մակարդակում:

2022 թվականի 2-րդ կիսամյակում Բանկի կապիտալի համարժեքության նորմատիվը կազմել է 27.5% (պահանջվող նվազագույն մեծությունը 12% է), իսկ ընդհանուր և ընթացիկ իրացվելիության նորմատիվները՝ համապատասխանաբար 46.7% և 86.6% (պահանջվող նվազագույն մեծությունները համապատասխանաբար 15% և 60% են):

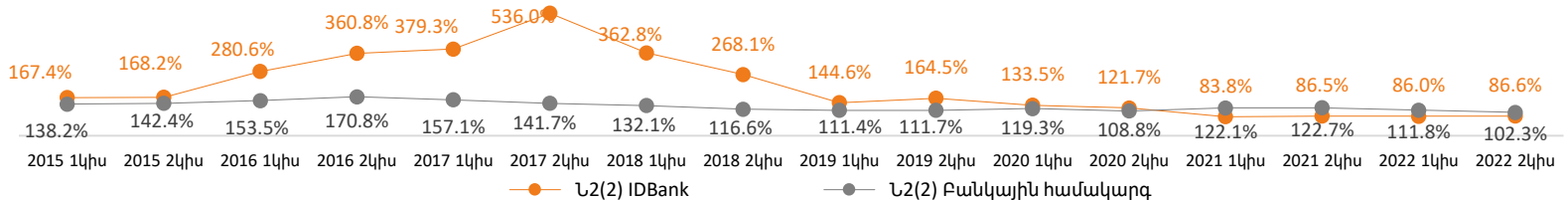
Կապիտալի համարժեքության նորմատիվ Ն1(2)



Ընդհանուր իրացվելիության նորմատիվ Ն2(1)



Ընթացիկ իրացվելիության նորմատիվ Ն2(2)



Ռիսկերի կառավարման հիմնական մոտեցումները

Վարկային ռիսկի կառավարում

Վարկավորման գործընթացում առաջացող ռիսկերի զգալի նպատակով բանկը վարկավորման գործընթացի հիմքում դնում է հետևյալ սկզբունքները՝

- ✓ վարկի նպատակայնության և մարման աղբյուրների առկայությունը
- ✓ գրավի առարկան և գրավի առարկայի զգայունությունը տնտեսական և շուկայական զարգացումների նկատմամբ, ինչպես նաև վարկ/գրավ հարաբերակցության սահմանաչափերին համապատասխանությունը
- ✓ պոտենցիալ վարկառուի գործունեության տնտեսական ոլորտի առկա իրավիճակը, այդ ոլորտում դիմորդի գործունեությունը ծավալելու ուղղությամբ փորձառությունը, ոլորտում նրա դիրքը, ոլորտի մրցակցության աստիճանը և մրցակցությունը
- ✓ պոտենցիալ վարկառուի գործող բիզնեսի, զուտ համախառն եկամտի կայուն մակարդակի և/կամ դրական վարկային պատմության առկայությունը
- ✓ պոտենցիալ վարկառուի ֆինանսական վիճակը բնութագրող ցուցանիշների սահմանաչափերի սահմանումը

Վարկային ռիսկի կառավարումն իրականացվում է նաև վարկային ռիսկի անորոշակի սահմանմամբ և բանկի ընդհանուր պորտֆելի ռիսկայնության գնահատմամբ:

Բանկը գտնվում է վարկային ռիսկերի կառավարման շարունակական զարգացման և արդիական մեթոդների ներդրման գործընթացում, մասնավորապես՝ Բանկում ներդրվում են վարկային ռիսկի կառավարման նոր արդիական մոտեցումներ և հաշվողական մոդելներ, մանրաձախ վարկավորման գործընթացի սերոնկային համակարգեր, հաճախորդների ռիսկայնության մակարդակների վրա հիմնված վարկերի գնազոյացման համակարգ (Advanced Risk-Based Pricing (RBP) model):

Իրացվելիության ռիսկի կառավարում

Իրացվելիության ռիսկի գնահատման և սահմանափակման համար Բանկը օրական կտրվածքով հաշվարկվում է իրացվելիության հիմնական տնտեսական նորմատիվները, որոնք հիման վրա կայացվում են համապատասխան որոշումներ: Բանկը իրացվելիության ռիսկի կառավարումն իրականացնում է հետևյալ հիմնական մոդելների միջոցով՝

- ✓ Իրացվելիության ճեղքվածքի (GAP) մոդել
- ✓ Իրացվելիության նորմատիվների վերլուծություն
- ✓ Սթրես-թեստավորում

Տոկոսադրույքի ռիսկի կառավարում

Տոկոսադրույքի ռիսկի գնահատման և սահմանափակման համար Բանկը, հաշվի առնելով շուկայում առկա տոկոսադրույքները, կատարում է տոկոսադրույքների գնահատում և համապատասխանեցում շուկայում գործող ցուցանիշներին, մշտապես վերահսկում է տոկոսադրույքի նկատմամբ զգայուն ակտիվների և պարտավորությունների միջև առկա ժամկետայնության ժողովածքը, իսկ շուկայական տոկոսադրույքների փոփոխության դեպքում արագ արձագանքելով, նվազագույնի է հասցվում փոփոխության արդյունքում բանկի համար հնարավոր կորուստների ռիսկը:

Արտարժույթային ռիսկի կառավարում

Արտարժույթային ռիսկի կառավարման հիմնական սկզբունքն է նպաստել Բանկի արտարժույթային բաց դիրքերի արդյունավետ կառավարման գործընթացին՝ միաժամանակ հետևելով սահմանված արտարժույթային ռիսկի կառավարման նորմատիվային և ուղեկիշային ցուցանիշների սահմանաչափերի պահպանմանը:

Գործառնական ռիսկի կառավարում

Գործառնական ռիսկերի հայտնաբերման և դասակարգման համար Բանկն իրականացնում է ռիսկերի ինքնագնահատում, տեղի ունեցած գործառնական պատահարների վերաբերյալ տվյալների բազայի հավաքագրում և խաբեության ռիսկի հայտնաբերում («Կատարված, փոփոխված և հեռացված գործարքների», FPD/SPD/TPD տվյալների մասին հաշվետվությունների և Բանկում իրականացված գործարքների մշտադիտարկման միջոցով):

Մինչ նոր պրոդուկտների, նոր և վերանայվող ներքին իրավական ակտերի, բանկային գործառնականությունների, գործողությունների և համակարգերի ներդրումը, Բանկը ԳՌ տեսանկյունից պոտենցիալ ռիսկերի բացահայտման նպատակով, ապահովում է վերջիններիս ուսումնասիրությունը և սահմանում է գործընթացների բալանային հաջորդականությունների ռիսկի հակվածության աստիճանները:

Երկրի ռիսկի կառավարում

Այլ երկրներում գրանցված և/կամ փաստացի գործունեություն իրականացնող կազմակերպությունների հետ ակտիվային գործարքների կնքման, թղթակցային հաշիվների բացման և հետհաշվեկշռային պայմանական պարտավորությունների ստանձնման դեպքերում, տվյալ երկրի հետ առաջին անգամ գործարքի կնքման պահին, ինչպես նաև հետագայում Բանկը գնահատում է տվյալ կազմակերպության երկրի ռիսկը՝ հիմք ընդունելով միջազգային ռեյտինգային ընկերություններից մեկի (Moody's, Standard&Poor's, Fitch) կողմից տվյալ երկրին շնորհված վարկանիշը և ներքին ընթացակարգով սահմանված սահմանաչափերը:

Ռիսկերի կառավարման հիմնական մոտեցումները

Համբավի ռիսկի կառավարում

Կառավարման նպատակն է բացահայտել «Այրի Բանկ» ՓԲԸ բնականոն գործունեության ընթացքում բանկի վերաբերյալ հանրության բացասական կարծիքի առաջացման ուղղությունները և սահմանել Բանկի կողմից համբավի ռիսկի կանխարգելմանը/սվազեցմանն ուղղված միջոցառումների հիմնական ուղղությունները:

Թվարկված ռիսկերի գծով Բանկում գործող նորմատիվային դաշտը կարգավորվում է IDBank-ի ներքին և ՀՀ Կենտրոնական բանկի կողմից հաստատված համապատասխան իրավական ակտերով:

31/12/2022թ դրությամբ նորմատիվների գծով խախտումներ առկա չեն:

Ռազմավարական ռիսկի կառավարում

Ռազմավարական ռիսկի կառավարման հիմնական նպատակն է անհամապատասխան Բիզնես մոդելի որդեգրման արդյունքում առաջացող կամ հնարավոր կորուստները նվազագույնի հասցնելը: Ռազմավարական ռիսկի առաջացման հնարավորությունը բացահայտելու և գնահատելու նպատակով Բանկը ներդնում է չափանիշներ, որոնց կարգավիճակի և մեծության փոփոխությունը նշանակում է Բանկի գործունեության որոշակի ուղղության բնույթի փոփոխություն, և հետևաբար, որակապես այլ բնույթի ռազմավարական ռիսկ կրելու հնարավորություն:

4

Ֆինանսական հաշվետվություններ

Շահույթի կամ վնասի և այլ համապարփակ ֆինանսական արդյունքի մասին հաշվետվություն	33
Ֆինանսական վիճակի մասին հաշվետվություն	33
Դրամական միջոցների հոսքերի մասին հաշվետվություն	34
Սեփական կապիտալում փոփոխությունների մասին հաշվետվություն	34

Շահույթի կամ վնասի և այլ համապարփակ ֆինանսական արդյունքի մասին հաշվետվություն

2022 թվականի դեկտեմբերի 31-ին ավարտված տարվա համար

	Ծնթգ.	2022թ.	2021թ.
		հազ. դրամ	հազ. դրամ
Արդյունավետ տոկոսարդյունքի մեթոդով հաշվարկված տոկոսային եկամուտ	4	19,919,227	16,029,030
Տնկության ծախս	4	(6,885,962)	(6,458,414)
Չուտ տոկոսային եկամուտ		13,033,265	9,570,616
Միջնորդավճարների և այլ վճարների գծով եկամուտ	5	6,180,054	3,270,797
Միջնորդավճարների և այլ վճարների գծով ծախս	5	(4,562,552)	(3,836,245)
Միջնորդավճարների և այլ վճարների գծով գուտ եկամուտ(ծախս)		1,617,502	(565,448)
Չուտ օգուտ փոխարժեքային տարբերություններից	6	12,908,096	586,709
Չուտ օգուտ իրական արժեքով շահույթի կամ վնասի միջոցով չափվող ֆինանսական գործիքների գծով		1,127,937	881,317
Չուտ իրացված (վնաս)/օգուտ ներդրումային արժեթղթերի գծով		(55,163)	21,480
Չուտ այլ գործառնական եկամուտ	7	31,920	281,715
Գործառնական եկամուտ		28,663,557	10,776,419
Ֆինանսական գործիքների արժեքկրուսից գուտ կորուստներ	8	(1,332,312)	(1,056,890)
Անձնակազմի գծով ծախսեր		(6,782,363)	(4,473,086)
Այլ ընդհանուր վարչական ծախսեր	9	(3,825,080)	(3,203,554)
Ծահույթ մինև շահութահարկով հարկումը		16,723,802	2,042,889
Ծահութահարկի գծով ծախս	10	(3,207,353)	(500,866)
Ծահույթ տարվա համար		13,516,449	1,542,023
Այլ համապարփակ (վնաս)/եկամուտ՝ առանց շահութահարկի			
<i><ողվածներ, որոնք վերադասակարգված են կամ կարող են հետագայում վերադասակարգվել որպես շահույթ կամ վնաս</i>			
<i>Ներդրումային արժեթղթերի իրական արժեքի</i>			
փոփոխության գծով պահուստի շարժ.			
- իրական արժեքի գուտ փոփոխություն	10	(570,786)	(112,454)
- շահույթ կամ վնաս վերադասակարգված գուտ գումար	10	45,234	(17,614)
<i>Ընդամենը հողվածներ, որոնք վերադասակարգված են կամ կարող են հետագայում վերադասակարգվել որպես շահույթ կամ վնաս</i>		<i>(525,552)</i>	<i>(130,068)</i>
Այլ համապարփակ վնաս տարվա համար՝ առանց շահութահարկի		(525,552)	(130,068)
Ընդամենը համապարփակ եկամուտ տարվա համար		12,990,897	1,411,955

Ֆինանսական վիճակի մասին հաշվետվություն

2022 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ

Ծնթգ.	2022թ.	2021թ.	
	հազ. դրամ	հազ. դրամ	
ԱԿՏԻՎՆԵՐ			
Դրամական միջոցներ և դրանց համարժեքներ	11	36,273,430	19,706,584
Իրական արժեքով՝ շահույթի կամ վնասի միջոցով չափվող ֆինանսական գործիքներ		351,121	403,975
Իրական արժեքով՝ այլ համապարփակ ֆինանսական արդյունքի միջոցով չափվող ներդրումային արժեթղթեր	12		
- Բանկի կողմից պահվող		7,804,552	8,427,360
Անորոշագույն արժեքով չափվող ներդրումային արժեթղթեր	12		
- Բանկի կողմից պահվող		69,479,481	8,157,426
- Վաճառքի և հետգնման պայմանագրերի դիմաց գրավադրված		-	10,589,557
Բանկերին և այլ ֆինանսական կազմակերպություններին տրված վարկեր և փոխառվածքներ	13	41,858,155	12,446,803
Հակադարձ հետգնման պայմանագրերի գծով ստացվելիք գումարներ	14	15,725,509	6,076,072
Հաճախորդներին տրված վարկեր	15	121,327,795	117,101,711
Հիմնական միջոցներ և ոչ կույթական ակտիվներ	16	7,480,638	7,254,785
Օգտագործման իրավունքի ձևով ակտիվներ	17	2,071,018	1,369,777
Անդրավճար ակտիվներ	15	3,098,462	3,130,926
Այլ ակտիվներ	18	3,535,599	1,869,406
Ընդամենը ակտիվներ		309,005,760	196,534,382
ՊԱՐՏԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ			
Ամանցյալ ֆինանսական պարտավորություններ		-	8,469
Բանկերի և այլ ֆինանսական կազմակերպությունների ավանդներ և մնացորդներ	19	39,509,998	27,172,892
Հետգնման պայմանագրերի գծով վճարվելիք գումարներ	20	-	13,008,429
Ռոտարվճար պարտքային արժեթղթեր	21	12,895,735	13,337,577
Հաճախորդների ընթացիկ հաշիվներ և ավանդներ	22	188,283,970	92,163,976
Հետաձգված հարկային պարտավորություն	10	342,209	824,479
Վարձակալության գծով պարտավորություններ	17	2,194,220	1,507,701
Ընթացիկ հարկային պարտավորություններ		2,993,571	173,644
Այլ պարտավորություններ	23	4,113,994	2,656,049
Ընդամենը պարտավորություններ		250,333,697	150,853,216
ՍԵՓԵՎԵՆ, ԿԸՊԻՏԱԼ			
Բաժնետիրական կապիտալ	24	33,971,850	33,971,850
Էմիսիոն եկամուտ		5,014,099	5,014,099
Շենքերի վերագնահատումից աճ		96,917	105,601
Ներդրումային արժեթղթերի իրական արժեքի փոփոխության գծով պահուստ		(270,524)	255,028
Զբաղիված շահույթ		19,859,721	6,334,588
Ընդամենը սեփական կապիտալ		58,672,063	45,681,166
Ընդամենը պարտավորություններ և սեփական կապիտալ		309,005,760	196,534,382

Դրամական միջոցների հոսքերի մասին հաշվետվություն

2022 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ

	2022թ. հազ. դրամ	2021թ. հազ. դրամ
ԳՐԱՄԱԿԱՆ ՀՈՍՔԵՐ ԳՈՐԾԱՆՎԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՌԹՅՈՒՆՑ		
Ստացված տոկոսներ	18,928,749	15,838,658
Վճարված տոկոսներ	(6,626,890)	(6,203,925)
Ստացված միջնորդավճարներ և այլ վճարներ	6,180,054	3,270,797
Վճարված միջնորդավճարներ և այլ վճարներ	(4,562,552)	(3,641,172)
Չուտ վճարումներ շահույթի կամ վնասի միջոցով իրական արժեքով չափվող ֆինանսական գործիքների գծով	1,127,937	878,135
Չուտ մուտքեր արտարժույթով գործառնություններից	14,620,190	1,409,061
Այլ ստացված նկատու	109,725	86,672
Անճանկագրի գծով ծախսերի և այլ ընդհանուր վաճախական ծախսերի գծով վճարումներ	(8,149,279)	(6,019,813)
Գործառնական ակտիվների (ան)նվազում		
Իրական արժեքով շահույթի կամ վնասի միջոցով չափվող գործիքներ	(166,950)	(494,383)
Հակադարձ հետզվեման պայմանագրերի գծով ստացվելիք գումարներ	(9,674,887)	(37,985)
Բանկերի և այլ ֆինանսական կազմակերպությունների տրված վարկեր և փոխադրություններ	(32,395,706)	4,409,927
Հանձնարարների տրված վարկեր	(13,462,160)	(28,032,134)
Այլ ակտիվներ	(1,039,797)	(281,753)
Գործառնական պարտավորությունների (ան)նվազում		
Բանկերի և այլ ֆինանսական կազմակերպությունների ավանդներ և մնացորդներ	7,998,218	(6,042,932)
Հետզվեման պայմանագրերի գծով վճարվելիք գումարներ	(13,011,495)	(7,562,708)
Հանձնարարների ընթացիկ հաշիվներ և ավանդներ	110,430,378	28,764,233
Այլ պարտավորություններ	520,878	511,312
Գործառնական գործունեությունից ստացված/ գործառնական գործունեության համար (օգտագործված) գուտ դրամական միջոցներ՝ մինչև շահույթահարկի վճարումը	70,826,413	(3,148,010)
Վճարված շահույթահարկ	(754,331)	(1,147,116)
Գործառնական գործունեությունից ստացված/գործառնական գործունեության համար (օգտագործված) դրամական հոսքեր	70,072,082	(4,295,126)

ԳՐԱՄԱԿԱՆ ՀՈՍՔԵՐ ԴՆԵՐԻՄԵՏԻՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՌԹՅՈՒՆՑ

Իրական արժեքով՝ այլ համապարփակ ֆինանսական արդյունքի միջոցով չափվող ներդրումային արժեքների ներքերում	(1,757,047)	(921,223)
Ներդրված համարժեքներ	(52,545,477)	(98,954)
Ներդրված իրական արժեքով՝ այլ համապարփակ ֆինանսական արդյունքի միջոցով չափվող ներդրումային արժեքների վճարողից և մարումից	982,664	2,283,194
Հիմնական միջոցների և ոչ նյութական ակտիվների ներքերում	(1,470,706)	(1,461,818)
Հիմնական միջոցների և ոչ նյութական ակտիվների վճարող	139,333	-
Ներդրումային գործունեության համար օգտագործված դրամական հոսքեր	(54,651,233)	(198,801)

ԳՐԱՄԱԿԱՆ ՀՈՍՔԵՐ ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՌԹՅՈՒՆՑ

Մուտքեր պարտքային արժեքների թողարկումից	21(ա)	8,769,181	6,038,359
Թողարկված պարտքային արժեքների մարում	21(ա)	(6,646,600)	(5,042,750)
Մուտքեր ներգրավված միջոցներից	19(ա)	7,962,796	7,971,288
Ներգրավված միջոցների մարում	19(ա)	(1,966,894)	(883,011)
Վարձավաճախության գծով պարտավորությունների մարում	17	(214,376)	(265,235)
Ֆինանսավորման գործունեությունից ստացված դրամական հոսքեր		7,904,107	7,818,651

Դրամական միջոցների և դրանց համարժեքների գուտ ան

Փոխանական փոխարժեքի փոփոխության ազդեցությունը դրամական միջոցների և դրանց համարժեքների վրա	(6,760,161)	(838,733)
Անկախվող պարտքային կորուստների փոփոխությունների ազդեցությունը դրամական միջոցների և դրանց համարժեքների վրա	2,051	2,978
Դրամական միջոցներ և դրանց համարժեքները տարևակալի դրությամբ	19,706,584	17,217,615
Դրամական միջոցներ և դրանց համարժեքները տարեկանի դրությամբ	11	19,706,584

Սեփական կապիտալում փոփոխությունների մասին հաշվետվություն

2022 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ

	Բաժնետիրական կապիտալ	Ընդհանուր	Ներդրումային արժեքների փոփոխության գծով պահույթ	Գրաշիվավոր շահույթ	Ընդամենը սեփական կապիտալ
հազ. դրամ					
Մնացորդը առ 1 հունվարի 2021թ.	33,971,850	5,014,099	105,601	385,096	44,269,211
Ընդամենը համապարփակ ֆինանսական արդյունք	-	-	-	1,542,023	1,542,023
Շահույթ տարվա համար Այլ համապարփակ վնաս	-	-	-	-	-
<i>Հորիզոնական, որտեղ վերադասակարգված են կամ կարող են հետագայում վերադասակարգվել որպես շահույթ կամ վնաս</i>	-	-	-	-	-
- Ներդրումային արժեքների իրական արժեքի գուտ փոփոխություն՝ առանց հետաձգված հարկի	-	-	-	(112,454)	(112,454)
- Շահույթ կամ վնաս տեղափոխված ներդրումային արժեքների իրական արժեքի գուտ փոփոխություն՝ առանց հետաձգված հարկի	-	-	-	(17,614)	(17,614)
<i>Ընդամենը հորիզոնական, որտեղ վերադասակարգված են կամ կարող են հետագայում վերադասակարգվել որպես շահույթ կամ վնաս</i>	-	-	-	(130,068)	(130,068)
Ընդամենը այլ համապարփակ վնաս	-	-	-	-	-
Ընդամենը համապարփակ ֆինանսական արդյունք տարվա համար	-	-	-	(130,068)	(130,068)
Մնացորդը առ 31 դեկտեմբերի 2021թ.	33,971,850	5,014,099	105,601	255,028	45,681,166
Մնացորդը առ 1 հունվարի 2022թ.	33,971,850	5,014,099	105,601	255,028	45,681,166
Ընդամենը համապարփակ ֆինանսական արդյունք	-	-	-	13,516,449	13,516,449
Շահույթ տարվա համար Այլ համապարփակ վնաս	-	-	-	-	-
<i>Հորիզոնական, որտեղ վերադասակարգված են կամ կարող են հետագայում վերադասակարգվել որպես շահույթ կամ վնաս</i>	-	-	-	-	-
- Ներդրումային արժեքների իրական արժեքի գուտ փոփոխություն՝ առանց հետաձգված հարկի	-	-	-	(570,786)	(570,786)
- Շահույթ կամ վնաս տեղափոխված ներդրումային արժեքների իրական արժեքի գուտ փոփոխություն՝ առանց հետաձգված հարկի	-	-	-	45,234	45,234
<i>Ընդամենը հորիզոնական, որտեղ վերադասակարգված են կամ կարող են հետագայում վերադասակարգվել որպես շահույթ կամ վնաս</i>	-	-	-	(525,552)	(525,552)
Ընդամենը այլ համապարփակ վնաս	-	-	-	-	-
Ընդամենը համապարփակ ֆինանսական արդյունք տարվա համար	-	-	-	(525,552)	(525,552)
Տեղափոխում վերազանսառնումից ամից ցրաշիվավոր շահույթ	-	-	(8,684)	8,684	-
Մնացորդը առ 31 դեկտեմբերի 2021թ.	33,971,850	5,014,099	96,917	19,859,721	58,672,063

ՊԱՏԱՆԱԿԱՆՈՒ ԱՆՁԱՆՑ ՀԱՅՏԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

Սույնով հավաստիացնում ենք, որ մեր լավագույն տեղեկացվածության համաձայն՝

1. Ֆինանսական հաշվետվությունները ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում են Այրի Բանկի ակտիվների և պարտավորությունների, ֆինանսական վիճակի, եկամուտների և ծախսերի իրական պատկերը, իսկ կատավարման մարմինների տարեկան զեկույցը ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում է Բանկի ընդհանուր վիճակը, բիզնեսի արդյունքները և զարգացումը և ներառում է այն հիմնական ռիսկերի նկարագիրը, որի հետ առնչվել կամ առնչվում է Բանկը:
2. 2022 թվականի առողիտ անցած ֆինանսական հաշվետվությունները կազմված են ֆինանսական հաշվետվությունների միջազգային ստանդարտների համաձայն և, բոլոր Եական առումներով, ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում են Բանկի ակտիվների և պարտավորությունների, ֆինանսական վիճակի, եկամուտների և ծախսերի իրական պատկերը 2022 թվականի դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ:

Միեր Աբրահամյան	Վարչության նախագահ
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)
Արման Ասատրյան	Ֆինանսական տնօրեն, Վարչության անդամ
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)
Կարեն Նալբանդյան	Բիզնեսի զարգացման տնօրեն, Վարչության անդամ
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)
Ռաֆիկ Սուվարյան	Ռիսկերի կառավարման գծով տնօրեն, Վարչության անդամ
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)
Անուշիկ Խաչատրյան	Գլխավոր հաշվապահ, Վարչության անդամ
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)
Սերգեյ Առաքելյան	Թվային բանկինգի տնօրեն, Վարչության անդամ
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)
Տիգրան Մխիթարյան	Կորպորատիվ բիզնեսի գծով տնօրեն Վարչության անդամ
(անուն, ազգանուն)	(պաշտոն)